

## Kommissorium for Dekanens rådgivningsudvalg i forbindelse med brug af professorfremmelsesprogrammet

### Udvalgets sammensætning og rolle

Udvalget består af NATs prodekan for karriereudvikling (forperson), dekanen, udvalgte professorer med fastansættelse ved NAT og repræsentant for Akademisk Råd på professorniveau, der alle lever op til [AUs regler om habilitet](#). Udvalget er rådgivende, og beslutning om optagelse i programmet og evt senere udnævnelse til professor ligger hos dekanen.

Udvalget sekretariatsbetjenes af HR.

### Udvalgets rådgivning ved optagelse i fremmelsesprogrammet

I forbindelse med de årlige optagelsesrunder læser udvalget ansøgningerne til fakultetet, og rådgiver dekanen om

- ansøgernes faglige niveau og mulighed for udvikling heraf inden for uddannelse, forskning og samarbejder.
- ansøgernes faglige niveau og mulighed for udvikling heraf inden for ledelse, akademiske opgaver, strategi og administration.
- relevansen af ansøgernes profil i forhold til instituttets strategiske sigte med stillingen og i forhold til fakultetets strategier.
- særlige forhold der bør være opmærksomhed på ved udarbejdelse af den enkelte ansøgers udviklingsplan.

Ved bedømmelse af ansøgers mulighed for udvikling af fagligt niveau skal dette måles op mod fagområdets normale faglige niveau for professorer, der ansættes gennem ordinære, åbne og konkurrenceudsatte stillingsopslag, hvor der er flere kvalificerede ansøgere.

### Rådgivning ved ansøgers overgang til professorat

I forbindelse med overgang til professorat efter gennemført udviklingsprogram bedømmes kandidaterne fagligt på samme måde som for ordinære stillingsopslag. Bedømmes kandidaten kvalificeret til et professorat, læser rådgivningsudvalget udviklingsplanen og den faglige bedømmelse, og rådgiver dekanen om

- ansøgernes opnåede faglige niveau inden for uddannelse, forskning og samarbejder
- ansøgernes opnåede faglige niveau inden for ledelse, akademiske opgaver, og administration
- ansøgers evne til at understøtte instituttets strategiske sigte med stillingen og fakultetets strategier generelt.

Ved bedømmelse af ansøgers opnåede faglige niveau skal dette måles op mod fagområdets normale faglige niveau for professorer, der ansættes gennem ordinære, åbne og konkurrenceudsatte stillingsopslag, hvor der er flere kvalificerede ansøgere. Hensigten er at sikre, at professorer udnævnt via fremmelsesprogrammet har samme faglige niveau som professorer udnævnt med baggrund i ordinære stillingsopslag.

