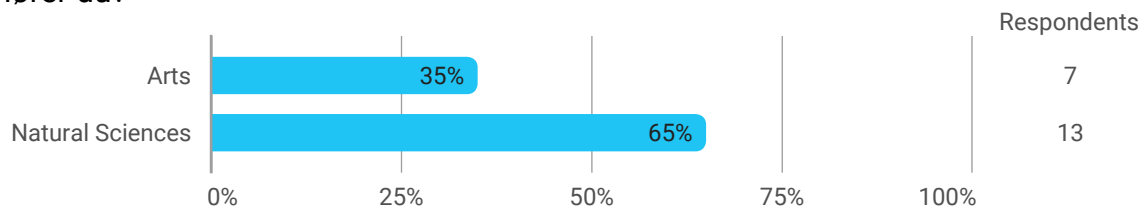
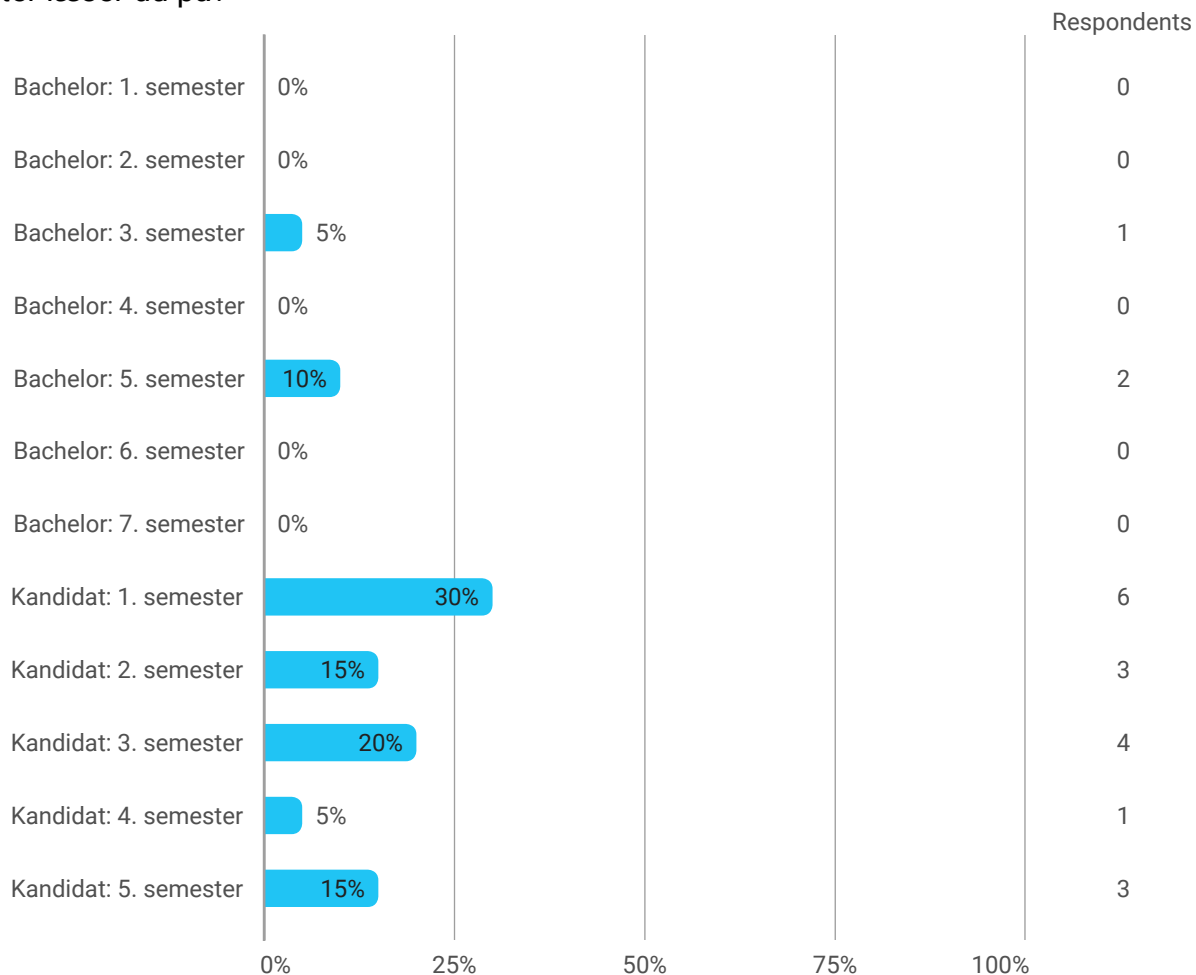


# Mentee - Kvantitative spørgsmål

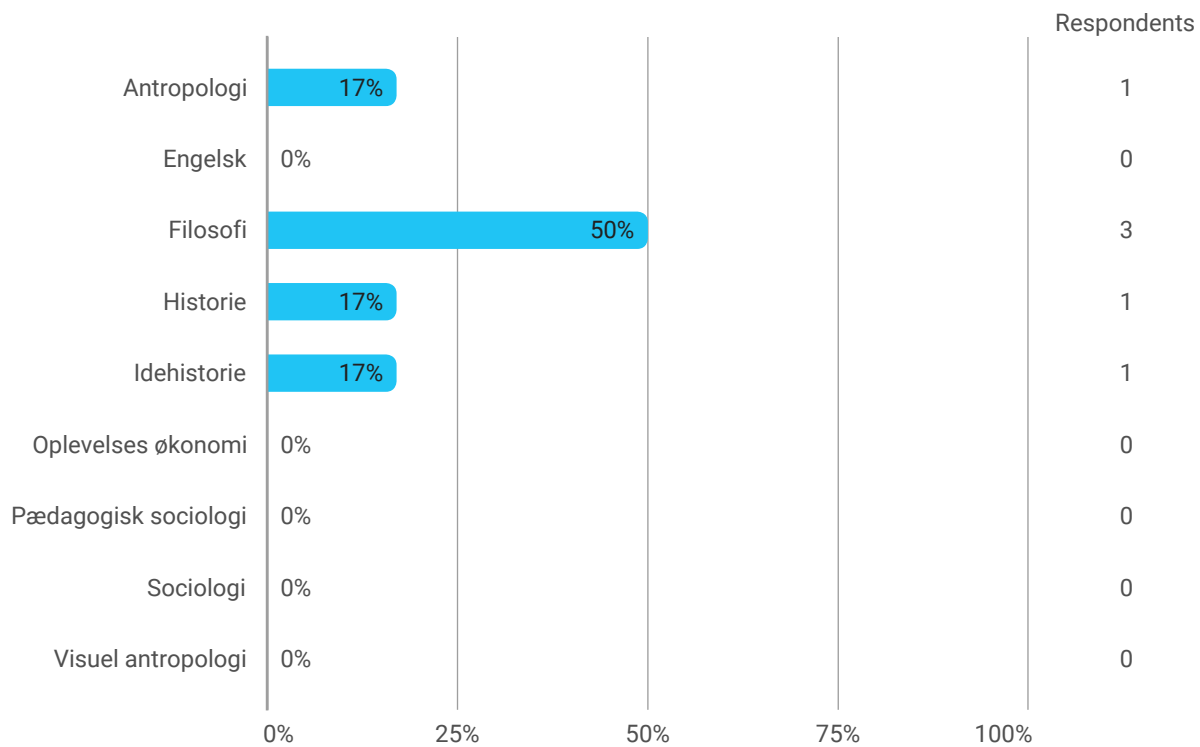
Hvilket fakultet tilhører du?



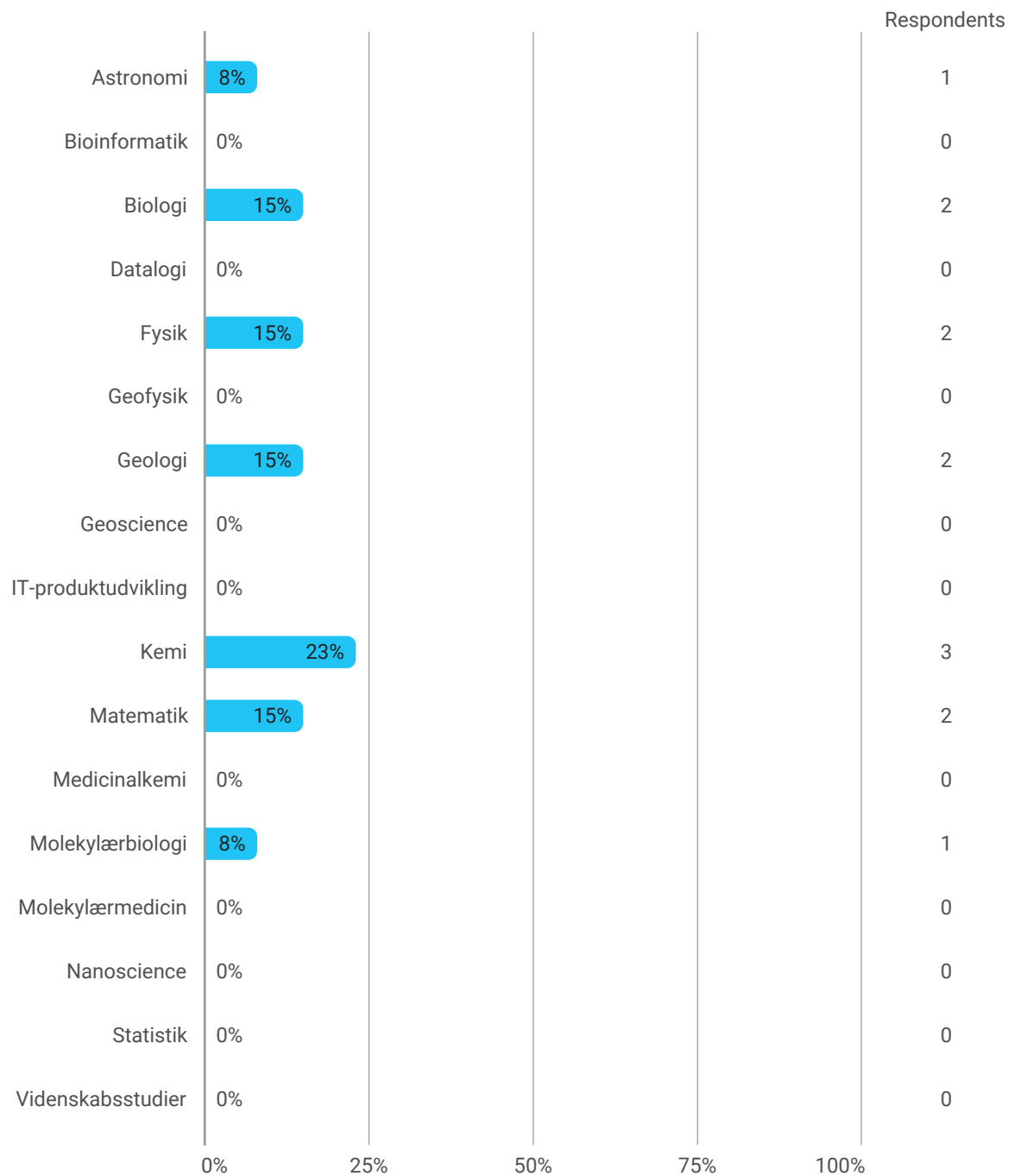
Hvilket semester læser du på?



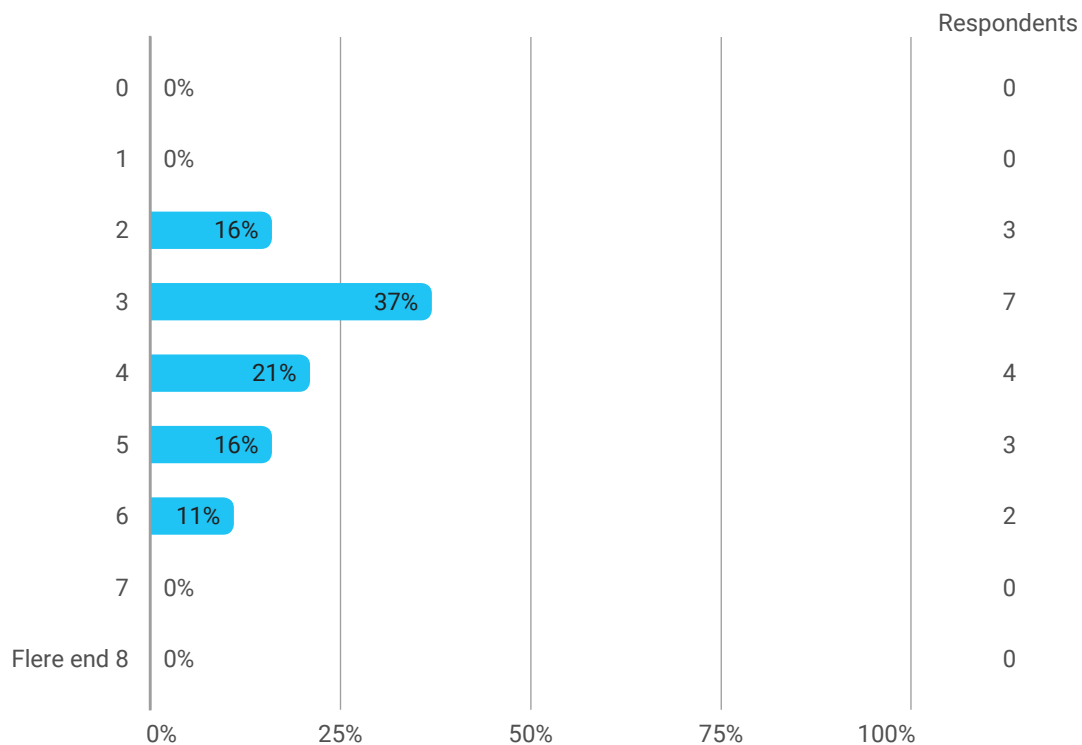
Hvad læser du? (hovedfag)



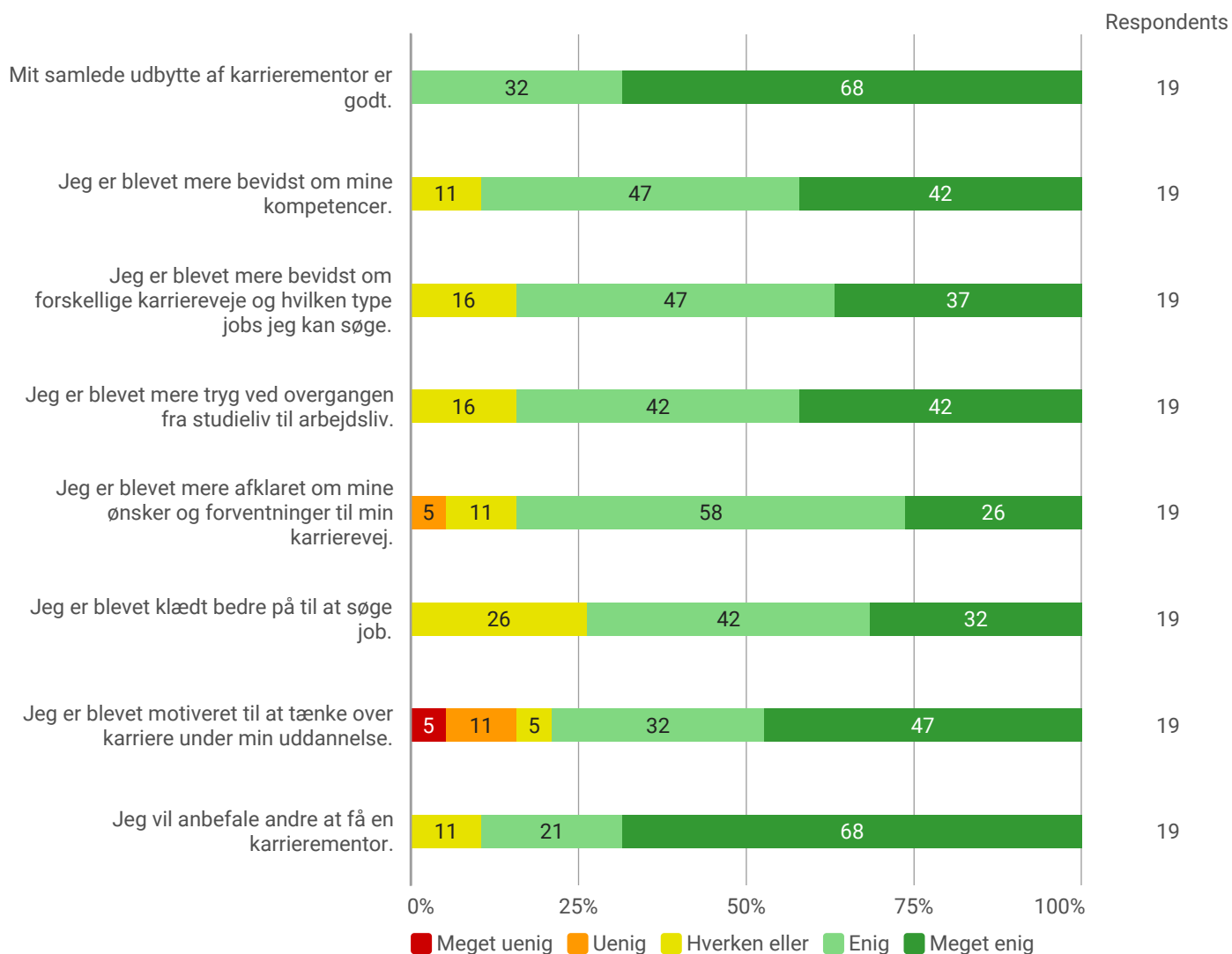
Hvad læser du? (hovedfag)



Hvor mange samtaler har du haft med din mentor?

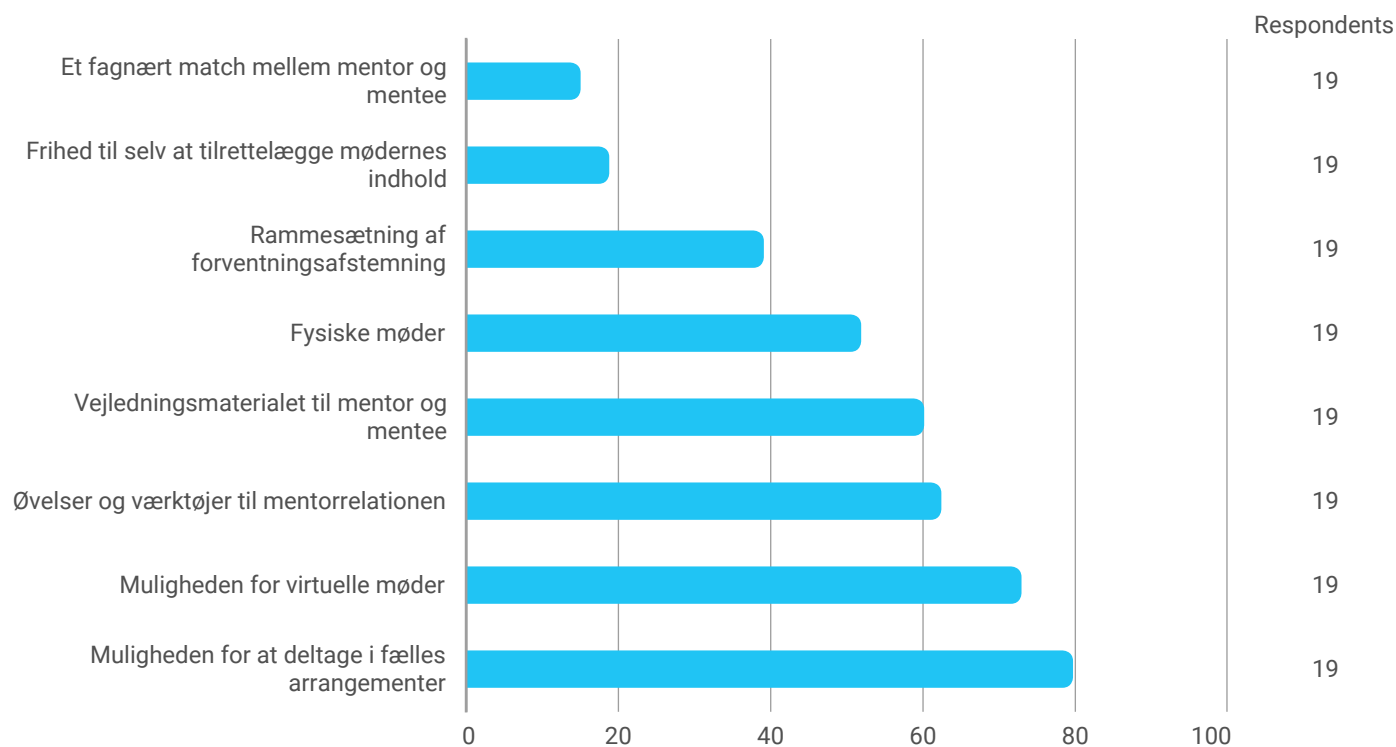


Dit udbytte af Karrierementor - Vurder venligst din enighed i følgende udsagn.

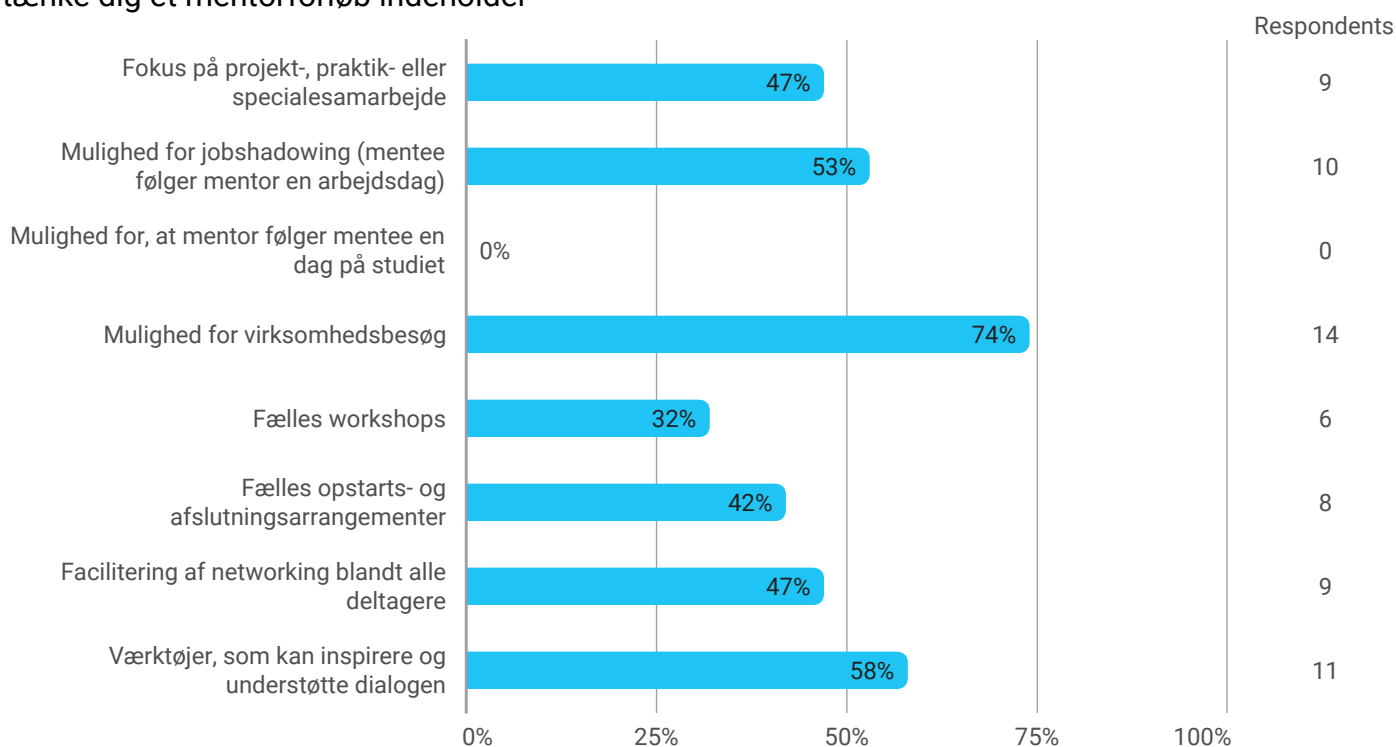


Hvad har været vigtigst for et godt mentorforløb? - Træk i punkterne, så de er rangeret med det vigtigste øverst og det mindst vigtige nederst.

Diagrammet kan godt virke lidt misvisende, men den "mindste bar" er den højest rangerede. Mens største bar den lavest rangerede.

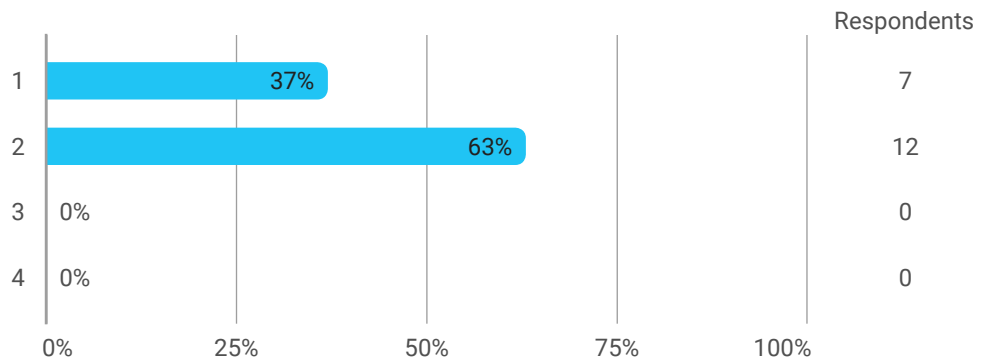


Hvad ville være vigtigt for dig i et fremtidigt mentorforløb? - Afkryds venligst, hvad du godt kunne tænke dig et mentorforløb indeholder

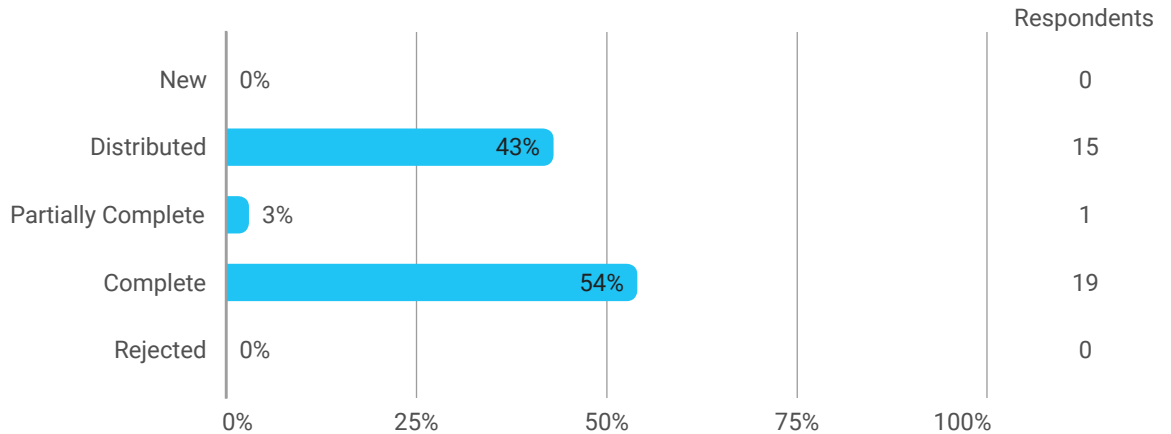


Efter din mening, hvor mange semestre stækker et mentorforløb sig ideelt over?

Karrierementor var begrænset til knap ét semester.



## Overall Status



# Mentee - Kvalitative spørgsmål

## Er der noget du vil fremhæve som særligt godt eller vigtigt?

Matchet kunne ikke have været bedre. Min mentor har tilbudt at fortsætte forløbet hvilket jeg har takket ja til, da jeg tror at der vil opstå nye tanker og tvivl og spørgsmål i løbet af uddannelsen. Jeg synes materialet kunne have været bedre da der kun var nogle få af værktøjerne vi rent faktisk følte relevante. Men generelt et meget givende forløb.

Super godt forløb, jeg havde rigtig god kemi med min mentor og det betyder meget når man så hurtigt skal komme langt og dybt ind på hinanden.

Et forslag kunne være at I havde lavet en skitse af et forløb, så man havde en ide om hvad der ville være godt at lægge ud med, undervejs og afslutte med.

I vores tilfælde gik det fint, vi havde nok at lave til de fire gang vi mødtes.

Tak for et godt projekt og rigtig glædelig jul! :)

Spørgsmåle er, hvad karrierementor programmet forsøger at opnå? Udgangspunktet i SMV'er er ikke den primære årsag til, at mentees ønsker at følge processen. Fokus bør snarere være på mentee's udfordringer og forventninger med henblik på at lette overgangen fra universitetet til arbejdslivet.

Ja, at det menneskelige match er vigtigt, og så naturligvis fagligt men jeg har været utrolig heldig.

Styrken i, at min mentor og jeg ikke havde samme faglige baggrund, men alligevel var et virkelig godt match. Det gav en frihed, så vi kunne mødes som mennesker og ikke være tvunget til at passe ind i en speciel faglig boks. Det var personligt det jeg havde brug for, en person som jeg kunne spejle mig i.

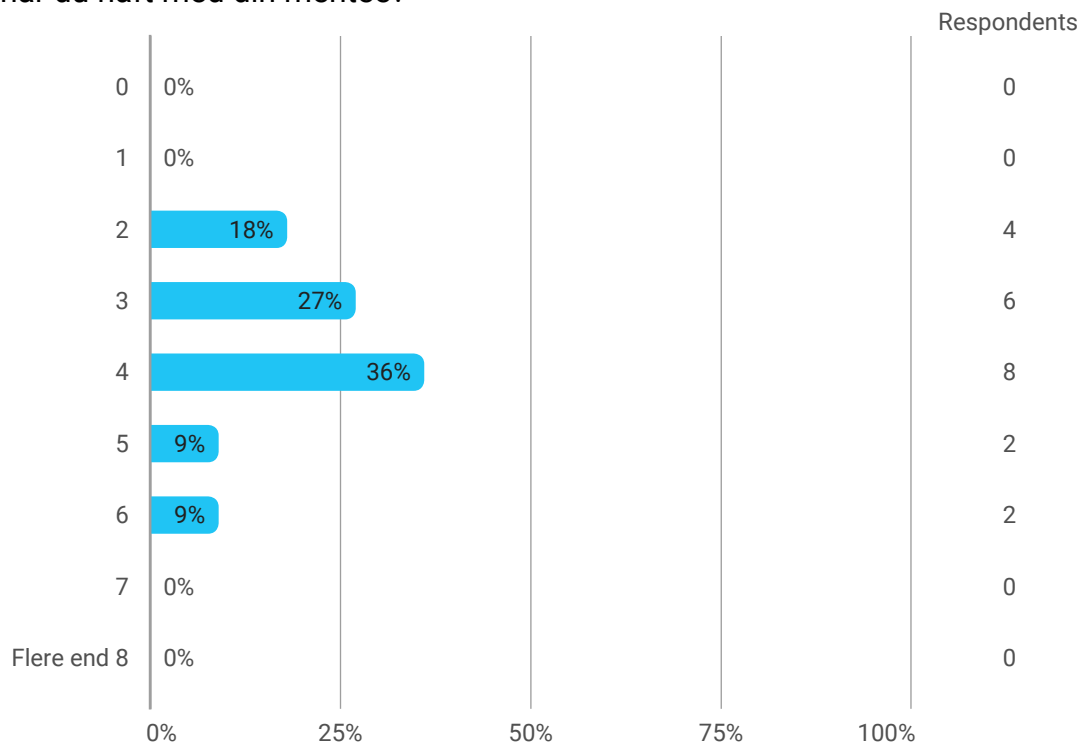
Jeg synes 1 semester er fint også i forhold til mentors andre forpligtelser og hvis ikke matchet er så godt er det længe at forpligte sig til mere. Det, der er det vigtigste, er, hvornår forløbet er placeret i forhold til studieforløbet. For mig, som læser på 1. semester af kandidaten, var det fx lidt svært at være målrettet mod enten praktik- eller jobsøgning, da det 1-2 år ude i fremtiden og mit fokus her i efteråret har været at komme godt i gang med kandidaten. Derfor kunne det med fordel ligge på 2. semester ifht praktiksøgning og under specialet i forhold til job efter studiet. Især tror jeg, det vil gøre gavn under specialet, da det også er en meget individuel proces, hvor man nemt kan savne sparring fra andre mennesker. Vores samtaler har derfor været lidt mere 'generelle' og afklarende end målrettede mod et bestemt resultat. Heldigvis har min mentor selv lagt op til, at vi kan fortsætte forløbet på den anden side.

Jeg har krydset networking og workshops af i spørgsmålet ovenover. Jeg synes det kunne give rigtig god mening at have nogle workshops o.lign på tværs af mentee - jeg forestiller mig, det kan være svært at samle alle mentorer til en masse "forpligtelser" ud over samtalerne.

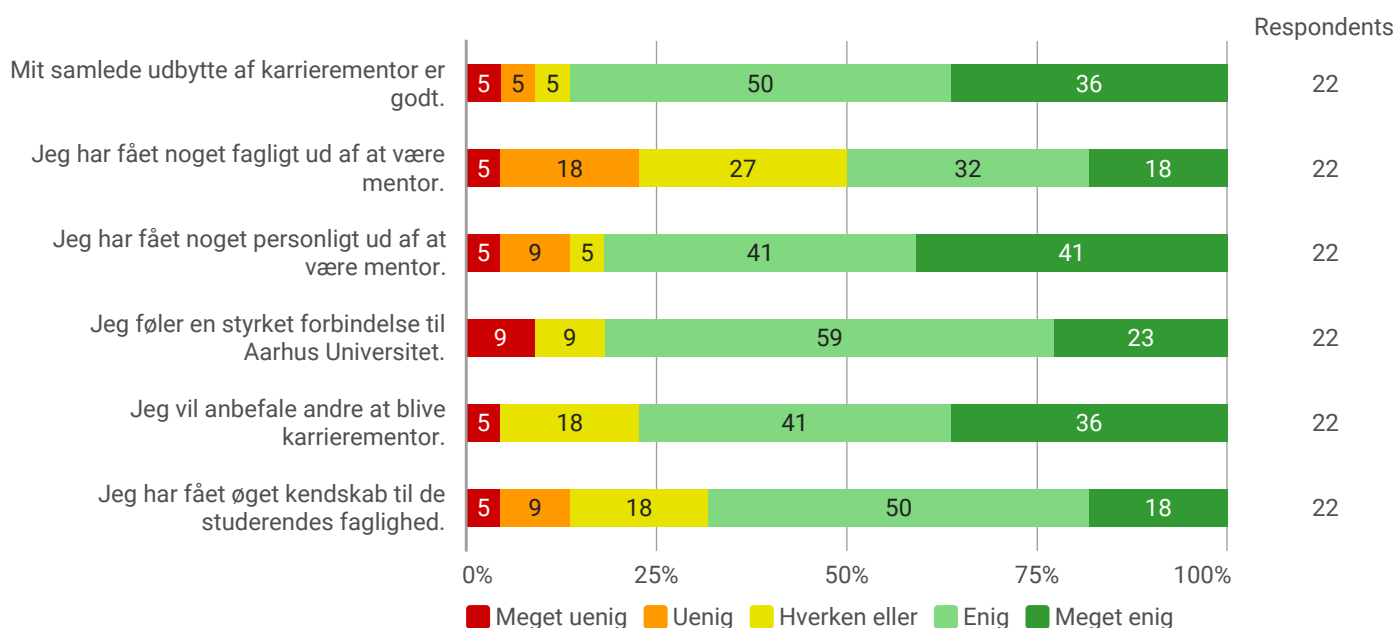
Alt i alt har det været vildt godt og jeg håber virkelig, I har mulighed for at fortsætte projektet.

# Mentor - Kvantitative spørgsmål

Hvor mange samtaler har du haft med din mentee?



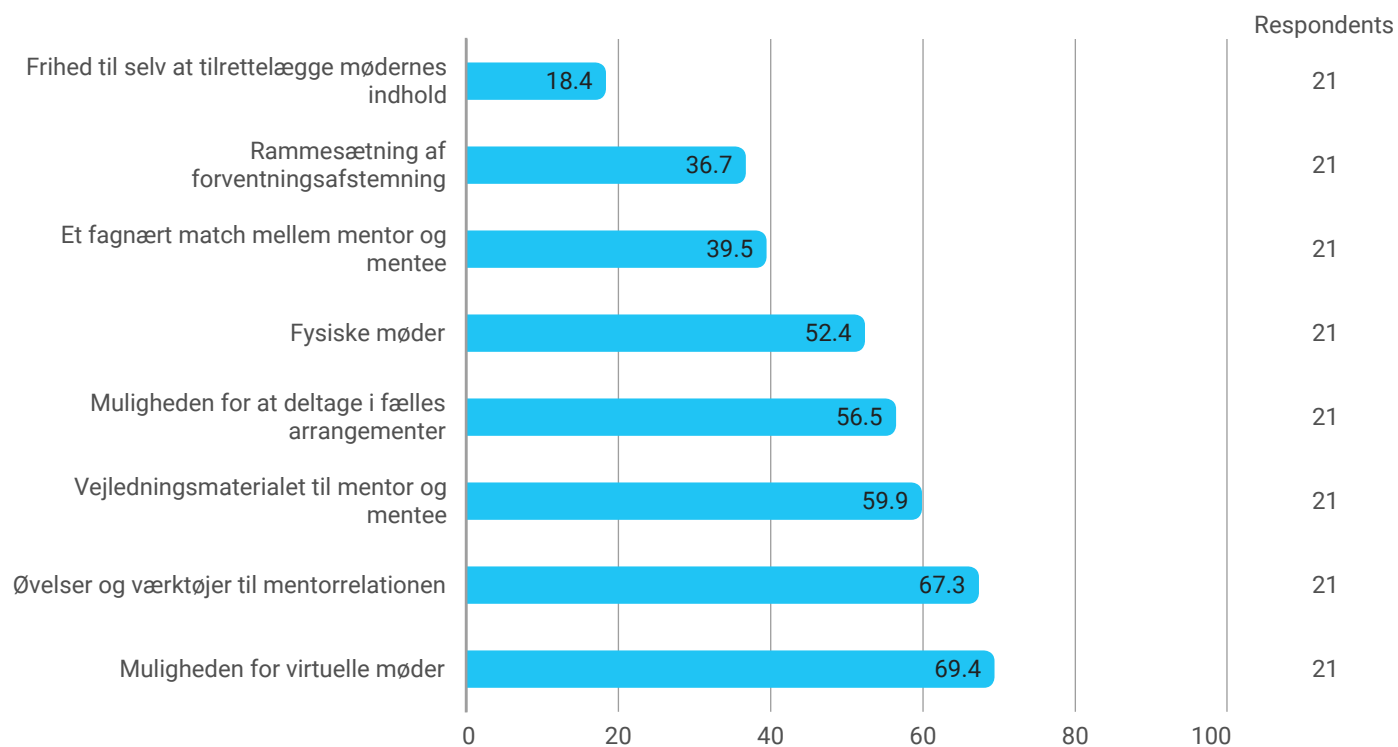
Dit udbytte af Karrierementor - Vurder venligst din enighed i følgende udsagn.



Note: Vi havde desværre en mentor, hvis to mentees ikke vendte tilbage som aftalt, og relationen gled ud.

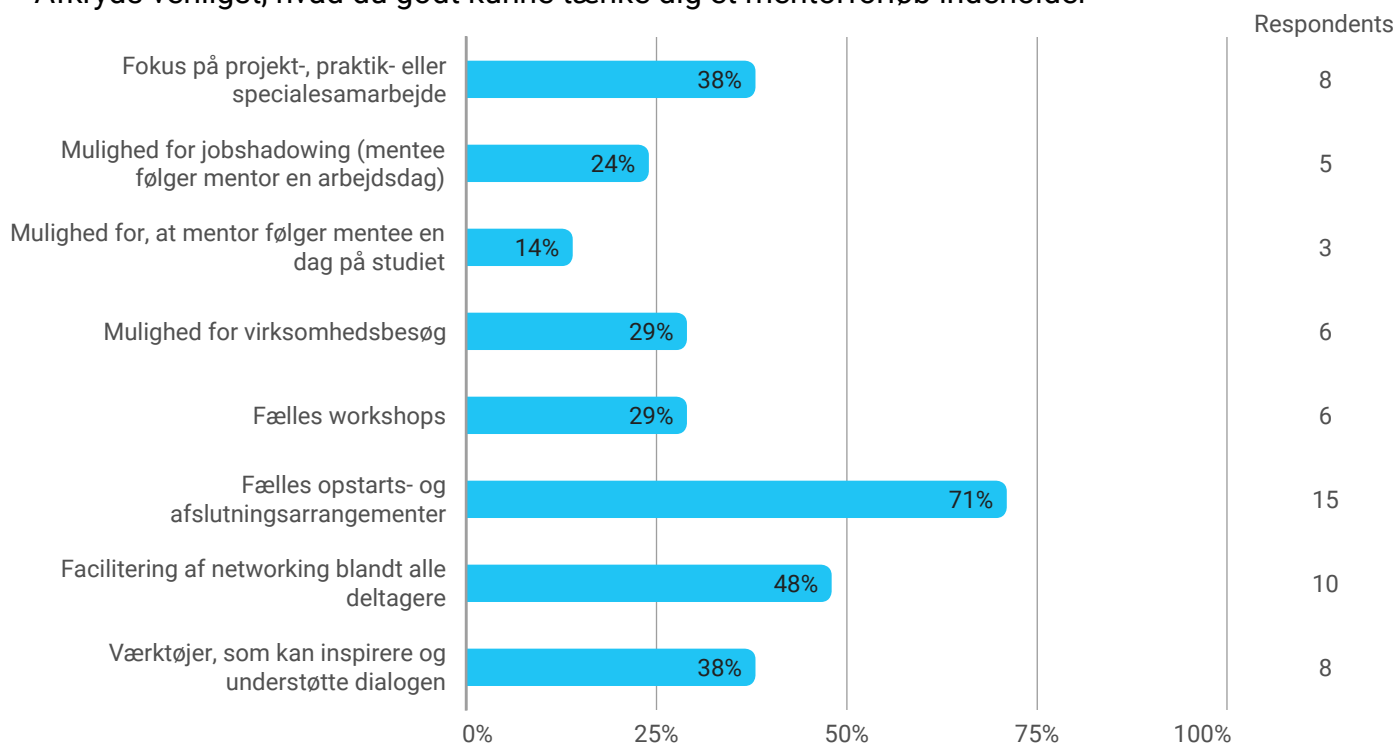
Hvad har været vigtigst for et godt mentorforløb? - Træk i punkterne, så de er rangeret med det vigtigste øverst og det mindst vigtige nederst.

Diagrammet kan godt virke lidt misvisende, men den "mindste bar" er den højest rangerede. Mens største bar er den lavest rangerede.



Hvad ville være vigtigt for dig i et fremtidigt mentorforløb?

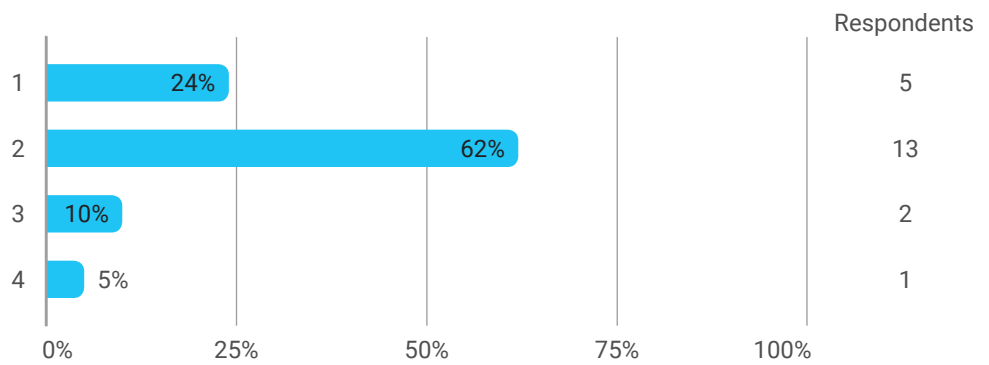
- Afkryds venligst, hvad du godt kunne tænke dig et mentorforløb indeholder



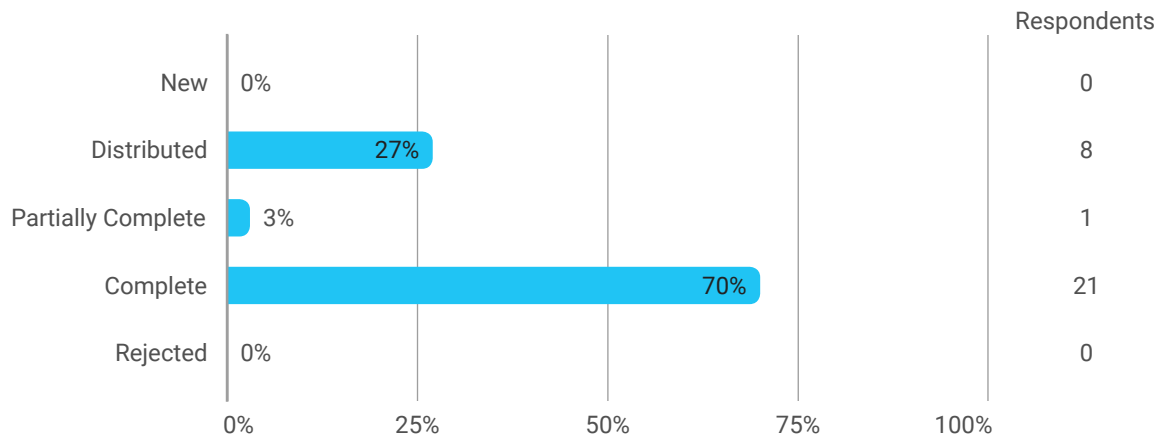
Efter din mening, hvor mange semestre stækker et mentorforløb sig ideelt over?

Karrierementor var begrænset til knap ét semester.





## Overall Status



# Mentor - Kvalitative spørgsmål

## Er der noget du vil fremhæve som særligt godt eller vigtigt?

Min mentee og jeg opnåede hurtigt personlig tillid, og det gav os et særdeles effektivt og dybt forløb, trods kun 3 mødegange. Vi har aftalt at fortsætte forløbet så længe det giver mening, og her kan vi godt tale flere år.

Nej

Et indledende 'matchmaking' arrangement for mentorer og mentees på et tidligt 2. dels semester efterfulgt af et 2-semesteres mentorforløb sidst på uddannelsen, med fokus på at opbygge den studerende til overgangen til arbejdsmarkedet.

Måske en idé at oprette et samarbejde med lærerne eller en kontaktperson på studiet, som kunne holdes orienteret om og internt formidle projekter og erhvervsmuligheder til de studerende, så mentor kontakten ikke risikerer at dø ud med den enkelte studerende.

Evt. som en aktivitet under Fakultetets eksisterende Aftagerpanel for studiet med fokus på de to punkter i kommissoriet herfor vedr. samarbejdet mellem aftagere og uni. om hhv. 'Studerterprojekter' og 'Dimittenders overgang til arbejdsmarkedet'.

Et fælles mål mellem mentor og mentee

Jeg synes at 1 semester er fint at forpligte sig til, men jeg kunne også være åben for et mindre komprimeret forløb, der strakte sig over længere tid.

Forløbet har været super fint.

Fysiske møder og fagligt match mellem mentor og mentee.