

Mødedato: 1. juni 2026, kl. 13:00 – 15:00

Mødested: 1535-112

Mødeemne: 3. møde i Nat Forsknings- og Erhvervsudvalg 2026

Deltagere: Anders Møller (CS), Anders Vesth Christiansen (Geo), Jan Frahm (Math), Kristian Mørch Abell (Nat, referent), Kurt Gothelf (iNano), Lars Bojer Madsen (Phys), Ole Bækgaard Nielsen (Nat, prodekan for karriereudvikling og innovation), Poul Nissen (Nat, prodekan for forskning, mødeleder), Thomas Poulsen (Chem), Torben Heick Jensen (MBG)

Afbud: Kasper Urup Kjeldsen (Bio), Børge Lindberg (Innovations Fund Denmark)

Gæster: Martin Søndergaard (Innovations Fund Denmark), Rikke Hartmann Haugaard (AU Forskningsstøtteenheden), Mikkel Bjerg Kongsbak (AU Forskningsstøtteenheden)

Referat

13:00 – 13:05

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden /v Poul

- Dagsordenen og referatet fra foregående møde blev godkendt uden bemærkninger
- Poul Nissen bød velkommen til gæster, hvorefter mødets deltagere præsenterede sig.

13:05 – 13:50

2. Besøg fra Innovationsfonden /v Poul

Gæster: Martin Søndergaard, Børge Lindberg, Rikke Hartmann Haugaard, Mikkel Bjerg Kongsbak

Bilag: IFD Annual report - Aarhus University 2025

Bilag: IFD webinar om Grand Solutions på forsvarsteknologi

- Martin Søndergaard præsenterede Innovationsfondens (IFD) årsrapport for AU. Der ses en bevægelse mod at rammesætningen i calls bliver mere strategisk (top-down).
- Grand Solutions blev særligt beskrevet
 - o Programmet spænder bredt tematisk og bevillingsstørrelse (ca. 5–40 mio. kr.).
 - o Projekterne varierer betydeligt i modenhed (TRL-niveau).
 - o Succesraterne ligger typisk mellem 8–13 %.
 - o Ansøgningsprocessen er overgået til en to-faset model
 - o Der ses en stigning i brugen af AI i ansøgninger
 - o Fremadrettet forventes tydeligere krav/forventninger til erhvervsamarbejde i ansøgninger.
- Derudover arbejder IFD med flerårige bevillingsmodeller, hvor projekter kan udvikles eller afsluttes løbende. Afklaring herpå forventes i forbindelse med ny strategi (forventet december).



- Fra udvalget blev det fremhævet, at flerårighed er vigtig grundet grundforskningens langsigtede karakter. Dertil er brede opslag attraktive da disse muliggør bedre samarbejder med industrien.
- Ole gav afslutningsvis en status på udviklingen af Science Bridge, der er forventes at øge mængden af ansøgninger fra Nat.
- Efter mødet har FSE lavet en opgørelse over Nat og Techs succesrate på Grand Solution. Denne er vedlagt referatet.

13:50 – 14:00

3. Varsling af opslag på Interdisciplinary Research Networks /v Poul

- Der forventes opslag primo august med ansøgningsfrist 15. oktober.
- Der er aktuelt fire netværk, og målet er op til seks samtidige netværk.
- FEU blev opfordret til at engagere fagmiljøerne i at udvikle nye tværfaglige netværk og heri tænke bredt og inddrage flere institutter (minimum tre) og evt. andre fakulteter.
- Det blev fremhævet fra udvalget, at netværkene bidrager til bottom-up-initiativ og god faglig energi
- Dog var der også ønske om bedre kommunikation om eksisterende og nye netværk. Dette videregives til institutsekretariatslederne

14:00 – 14:10

4. Orientering om kommende etablering af LabHub /v Ole

- LabHub (arbejdstitel) er våde laboratorier til spin-outs fra AU. Initiativet er forankret i AU's strategi 2030 med fokus på at styrke forskningsbaseret innovation.
- FEAS står for renovering og indretning af en bygning i Universitetsbyen og forventes klar i 2028. INCUBA står for driften.
- Der pågår et arbejde med udvikling af modeller, der gør det attraktivt for spin-outs at have til huse i LabHub.
- Udvalget gjorde opmærksom på, at spin-out fortsat bør have adgang til faciliteter på institutterne, da LabHub ikke vil kunne huse alt specialudstyr. Styregruppen for LabHub har igangsat udvikling af model, der kan håndtere dette.

14:10 – 14:45

5. Nye innovationsstillinger på AU v/Ole

- Ole underrettede om Universitetsledelsens beslutning om at afsætte midler til ansættelse af 52 innovations VIP på AU. Hvert fakultet skal ansætte fire årsværk på professor- eller lektorniveau, der skal bidrage til innovationsopgave på fakultet. På Nat vil de fire stillinger blive slået op med fokus på både forskning og innovation, hvilket resulterer i en mindre grad af undervisning.

- AU slår yderligere 2 x 16 stillinger op i hhv. november 2026 og februar 2027. Processen herfor kendes ikke endnu, men man forventer en vis form for åben konkurrence mellem fakulteterne.
- Udvalget drøftede rekrutteringsprocessen på Nat, der både skal kunne håndtere det enkelte instituts og institutleders (ansættende leder) indflydelse, men også en vurdering på tværs af fakultetet.
- Udvalget anbefalede, at ansøgere både skal vedlægge et innovationsportfolio og en innovationsplan, der beskriver hvordan man vil arbejde med innovation.
- I rammesætningen fra AU fremgår det, at der er mulighed for at rekruttere personen fra industrien. Udvalget drøftede denne mulighed og påpegede, at det ville være svært for en person fra industrien at konkurrere på forskning, der stadig skal være en central del af stillingen.

14:45 – 15:00

6. Evt.

7. Skriftlig orientering

- Mødemateriale (link): Fundingoversigt (online - opdateres løbende)
- Mødemateriale (link): Referat fra møde i Nat-FEU 17. marts 2026
- Mødemateriale (link): Referat AU-FU 23. april 2026
- Mødemateriale (link): Referat AU-FU 18. marts 2026
- Mødemateriale (link): Dagsorden AU-EU 2. juni 2026 (aflyst)
- Mødemateriale (link): Noter fra AU-EU 5. maj 2026
- Mødemateriale (link): Noter fra AU-EU 7. april 2026
- Mødemateriale (link): Noter fra AU-EU 3. marts 2026