

Mødedato: 15. marts 2024 kl. 10.30-12.00

Mødested: PHYS, bygning 1520-732

Mødeemne: Møde i NAT's diversitets- og ligestillingsudvalg (NAT DLU)

Deltagere: Daniel Otzen (DO/iNANO), Erik Østergaard Jensen (EØJ/DKN), Ole Bækgaard Nielsen (OBN/DKN), Katrine Juul Andresen (KJA/GEO), Steen Brøndsted Nielsen (SBN/PHYS), Stig Uggerhøj Andersen (SUA/MBG), Thomas Breitenbach (TB/CHEM), Lene Hjöllund (LH/CS), Birgitte So-Young Ahn (BSA/ref.)

Afbud: Jessica Carter (JC/MATH); Maya Pasgaard (MP/BIO)

Gæster: MBG ph.d.-studerende Malte Grewoldt og Mariam Schani Khelifa (pkt. 5)

1. Velkomst, dagsorden og referat fra sidste møde

DO bød velkommen. Dagsorden og referat fra sidste møde godkendt.

2. Institutoplæg fra CHEM

TB præsenterede instituttets organisering og aktiviteter i relation til diversitet og ligestilling. CHEM har bl.a. indarbejdet spørgsmål om karriere/genstartspakker i MUS ved at lave ændringer i standardspørgeguiden.

TB's oplæg lægges i FirstAgenda som bilag til dette punkt.

3. Orientering fra AU DLU

DO orienterede om, at AU DLU havde drøftet diversitet i studenterpopulation på basis af en større kortlægning udarbejdet af AU's uddannelsesudvalg. NAT's prodekan for uddannelse Kristine Kilså (KK), præsenterede de overordnede data baseret på fem kategorier, hhv. køn, alder, social mobilitet, bopæl og nationalitet.

KK's slides lægges i FirstAgenda som bilag til dette punkt.

Kortlægningens omfattende statistik er udspecificeret på individuelle uddannelsesområder og kan være en base for vores igangværende initiativer sammen med IS IT A BIRD, hvor PHYS vil belyse de studerendes karrierevalg på basis af deres individuelle baggrunde. Det er ganske interessant, at NAT optager lidt flere kvinder end mænd på BSc-uddannelserne, og at denne ubalance (ca. 53-47%) forrykkes yderligere i løbet af uddannelsen, da frafaldet er lidt større for mænd. Ubalancen i kvindernes favør er endnu større på MSc-uddannelserne men indsnævres undervejs i disse uddannelser pga. et lidt større frafald blandt kvinder.

AU DLU drøftede også opsamling på AU's årlige opfølgning på diversitet, ligestilling og inklusion, hvor der særligt fra de andre fakulteter havde været stor fokus på søgekomiteer. Udvalget blev enige om at sætte søgekomiteer på dagsordenen på et kommende møde.

4. Living Labs – videre færd

Spørgeskemaundersøgelsen vedr. studerendes karrierevalg, som skal rulle ud fra PHYS, deles til kommentering med bl.a. udvalget. OBN foreslog at koble dele af undersøgelsen sammen med aktiviteter (kandidatspeciale) ved Institut for Folkesundhed, hvilket blev taget godt imod. Kontakt til professor ved Folkesundhed er delt med SBN.

Forældrenetværket er næsten klar til at blive søsat med invitation og kommunikation/informationsformidling som næste skridt. BSA sørger for dette med hjælp fra kommunikationskolleger i fakultetssekretariatet samt de praktiske ting ifm. møderne (lokalebooking, forplejning). Udvalgsmedlemmerne er velkomne til at deltage på det første netværksmøde, som forventes at finde sted snarest.

Det er planen, at sponsorship søges afprøvet ved iNANO som en bottom-up proces. Første skridt er en præsentation af initiativet ved DO og OBN på iNANO's VIP-møde d. 18. marts 2024. Det er meget vigtigt, at sponsorship adskilles fra allerede eksisterende mentorprogrammer. Derudover kan sponsorship bruges ved rekruttering af nye professorer, hvilket dog kræver en strategisk drøftelse af bl.a. professorrollen og hvordan lederskab defineres.

5. NAT Code of Conduct

PhD students from MBG participated in the agenda item. Some months ago, a group of PhD students contacted SUA with the opinion that more could be done in terms of inclusion and behaviour of colleagues. They were invited to join the NAT DLU meeting and two of them were able to participate in part of the meeting.

The committee and guests discussed the future NAT Code of Conduct (CoC) based on the meeting enclosures (examples from two departments). There was general agreement that the challenge is not to make the CoC, the challenge is to make it work.

A CoC should one way or another be visible in everyday life, i.e. informing and reminding students and staff how to conduct oneself as part of the university. More positive examples could be displayed. GEO uses their CoC as part of the hiring and onboarding process and the document is usually signed after the initial talk with the head of department. CS also uses their CoC towards students when instructing tutors every year. A NAT CoC should be generic, which each department can adjust towards a stricter wording. Some departments may have situations where more department-specific considerations are needed, e.g. field work.

It was suggested to start with the negative examples and end with the positive examples. And rather than too specific examples, meta categories (language, accessibility, support) could work better for the NAT CoC.

The conclusion of the agenda item:

- during March, the committee works on a draft version of NAT's CoC (based on the two examples from GEO and CS), which will be submitted for approval by the Faculty Management in the middle/end of April

- A 1-page slide will follow the NAT CoC, which should be used as a front slide for every presentation

- Suggestions for 3-5 key words (guiding principles) that will make the NAT CoC easy to understand: *Kind, curious, constructive* (suggested by SU and supported by the committee).

BSA is responsible for involving the committee and putting together the items mentioned in the conclusion.

6. Eventuelt og øvrigt nyt fra medlemmerne

Intet at berette.

Opsamlet to-do liste og foreløbige punkter til næste møde:

- **Sponsorship – endnu et spadestik og erfaringsudveksling, bl.a. via Living Lab med IIAB**
- **Samarbejde/netværk med udvalg på andre universiteter, fx KU Matematik (JC)**
- **Erfaringer med lokale netværk og evt. udbredelse, fx ALICE (LH)**
- **Gæster på kommende møder i overensstemmelse med mødedagsorden: Health's dekan (setup/struktur i HE-DLU)**
- **Forældreorlovspakker/samtaleguide: evt. justering ift. ph.d.-studerende. Budget udarbejdet ifm. indledende arbejde deles med dekanen (BSA).**
- **Søgekomiteer (sammensætning, brug af)**
- Kommende datoer:

2. september 2024: Fælles seminar for DLU'erne på tværs af AU