

**Mødedato:** 21. juni 2023 kl. 12.45-14.15  
**Mødested:** Ny Munkegade 120, bygning 1520-732  
**Mødeemne:** Møde i NAT's diversitets- og ligestillingsudvalg

**Deltagere:** Daniel Otzen (DO/iNANO), Kristian Pedersen (KP/DKN), Katrine Juul Andresen (KJA/GEO), Ellen Bernadette Noer (EBN/BiRC), Steen Brøndsted Nielsen (SBN/PHYS), Julie Rasmussen (JR/CS), Stig Uggerhøj Andersen (SUA/MBG), Franziska Eller (FE/BIO), Birgitte So-Young Ahn (BSA/ref.)

**Virtuelt:** Jessica Carter (JC/MATH)  
**Afbud:** Thomas Breitenbach (TB/CHEM)

### 1. Velkomst, dagsorden og referat fra sidste møde

DO bød velkommen. Dagsorden og referat godkendt.

### 2. Kønsbalance i geofagene

KJA præsenterede rapporten fra Geocenter Danmark. Et af budskaberne var, at årsager til kønsbalancen skal findes i ansættelsesprocedurerne til særligt seniorstillinger, eftersom andelen af kvindelige ph.d.-studerende er rimelig, dvs. rekrutteringsproblemet burde være lille.

Rapportens anbefalinger er delt med Geocenter Danmarks ledelse, og KJA og co. vil også promovere bredere. Med afsæt i rapporten afvikles i efteråret en temaworkshop om ligestilling og diversitet lokalt på Institut for Geoscience mhp. drøftelse af lokale tiltag, der potentielt kan imødekomme nogle af de identificerede udfordringer.

Grundet den datamangel, der var ifm. rapportens udarbejdelse, efterspurgte KJA, at fx APV'en kan indeholde flere kønsopdelte data (i det omfang det kan lade sig gøre ift. GDPR).

KP nævnte, at der på NAT er udsigt til en prodekan for karriereudvikling, så der også den vej kan komme mere fokus på problemet.

Sponsorship blev endvidere nævnt som et emne, udvalget gerne vil drøfte mere indgående til efteråret, dvs. hvordan sponsorship kan løse fx kønsskævvridningen ift. fordeling af fondsmidler og publikationer.

### 3. Forældreorlovspakker

Udvalget drøftede de vedlagte bilag, som skal bruges på fakultetsledelsesmødet d. 18. august (tentativt). Kommentarerne er indarbejdet i revisionerne, som deles med udvalget snarest.



KP foreslog bl.a., at der tages en dialog med en fond om fx et pilotprojekt, som kan dække de økonomiske udgifter forbundet med dele af forældrelovspakkerne. Det er dog intentionen at iværksætte forældreorlovspakkerne efter fakultetsledelsens godkendelse uanset ekstern funding.

**4. Orientering fra AU Diversitets- og Ligestillingsudvalg**

Punktet udgik, da mødet i AU DLU er rykket til d. 30/6.

**5. Eventuelt og øvrigt nyt fra institutterne**

KP nævnte, at der er to nye prodekaner på vej med fokus på hhv. karriere og funding.

JR har fået nyt job pr. 1/8 på Teknologisk Institut. Udvalget takkede Julie for hendes indsats i udvalget.

**Opsamlet to-do liste og foreløbige punkter til næste møde:**

- Erfaringer med lokale netværk og evt. udbredelse, fx ALICE (xx) eller WoMAN (JC)
- Sponsorship