

Mødedato: 21. december 2022 kl. 13.15-14.45
Mødested: Ny Munkegade 120, bygning 1520-732
Mødeemne: Møde i NAT's diversitets- og ligestillingsudvalg

Deltagere: Daniel Otzen (DO/iNANO), Kristian Pedersen (KP/DKN), Katrine Juul Andresen (KJA/GEO), Franziska Eller (FE/BIO), Stig Uggerhøj Andersen (SUA/MBG), Thomas Breitenbach (TB/CHEM), Birgitte So-Young Ahn (BSA/ref.)

Virtuelt: Steen Brøndsted Nielsen (SBN/PHYS), Ellen Bernadette Noer (EBN/BiRC)

Afbud: Jessica Carter (JC/MATH), Julie Rasmussen (JR/CS)

Gæster:

1. Velkomst, dagsorden og referat fra sidste møde

DO bød velkommen. Dagsorden og referat godkendt.

2. Instituthandleplaner og øvrigt nyt fra institutter

KJA gav et oplæg om GEO's workshop om arbejdspladskultur, jf. bilag. GEO vil gentage workshoppen årligt for at have fortsat fokus på emnet.

3. APV-resultater med fokus på køn

Udvalget drøftede APV-resultater med signifikante forskelle mellem mænd/kvinder og mellem danske/internationale medarbejdere. Institutternes tal varierer; bl.a. er der nogle steder større tilfredshed blandt udlændinge ift. fremtidsudsigter, og andre steder er kvinder generelt mere tilfredse end mænd bortset fra syn på forfremmelsesmuligheder. Der var enighed om, at snakken bør fortsætte på institutterne med mere dialog og lokal handling med fokus på årsagerne til disse forskelle.

Der var ønske om, at man kan se besvarelsenerne ift. kønsforskelle fordelt på stillingskategorierne. BSA videregiver dette.

4. Genstartspakker – en videre drøftelse

Finansiering af genstartspakker afventer fakultetsledelsens beslutning primo 2023. For en del institutter er det særligt tiden før barsel, som er kritisk (utrygt at gå i lab/arbejde med kemikalier som gravid), og udvalget snakkede derfor om pregnancy labs/safety labs, herunder mulighed for indretning af særlige områder i eksisterende labs.

Som inspiration kan bl.a. læses en artikel om pregnancy lab andre steder:
<https://elifesciences.org/articles/47985>

5. Orientering fra AU Diversitets- og Ligestillingsudvalg

DO orienterede fra seneste møde i AU DLU, hvor man har snakket om opfølgning på den nuværende AU-ligestillingshandleplan, herunder at inkludere hvad man



ikke er lykkedes med samt formulere spørgsmål til fakultetsledelsen om, hvad der skal gøres. Derudover overvejelser om at inddrage studerende mere.

SUA nævnte, at der på MBG er dannet sektionsforum bestående af gruppeledere, laboranter og repræsentanter for postdocs og ph.d.-studerende. Det har bidraget til at tydeliggøre organisationen. Sektionsforum mødes en gang om måneden, hvor der bl.a. behandles konkrete forslag fra fx studerende. Sektionskoordinator (sidder i instituttets ledelsesgruppe) sidder med på møder og refererer opad.

6. AU ligestillingskonference d. 2. marts 2023

Formatet for AU-konferencen d. 2. marts 2023 er en fælles formiddagsdel for hele AU i Aulaen efterfulgt af parallelle fakultets-sessioner om eftermiddagen. Til den fælles del er to ud af tre oplægsholdere på plads under temaet inkluderende kultur (privat sektor: Anders Dons, Deloitte og academia: Jeff Hearn – en kvindelig kulturperson afventer) samt moderator Marianne Egelund Siig, Mannaz. Fakultets-sessionerne efter frokost vil være af 1½ times varighed.

Udvalget drøftede ideer til NAT-sessionens omdrejningspunkt:

- Tema: Inkluderende arbejdspladskultur for internationale medarbejdere
- Konceptet "the good, the bad and the ugly" med 3 oplægsholdere, som har forskellige erfaringer med tilflytningen til Aarhus
- Tage afsæt i rapport fra VILLUM FONDEN og IS IT A BIRD: https://velux-foundations.dk/sites/default/files/barriers_and_potentials_for_attracting_and_retaining_talent_in_danish_stem_research.pdf
- Hvilke blinde vinkler har vi ift. vores internationale kolleger? Vi ved, at det er svært for udlændinge at blive venner med danskere, kan vi bruge NAT-sessionen til forandring?
- Invitere vores egne, evt. AIAS og Internationalt Center, evt. overveje repræsentant for foreningsliv (med både danske og internationale medlemmer)
- Der skal laves en særlig invitation til NAT-session (hvad får man ud af at deltage)
- Slutte af med uformel øl/kaffe+kage/mulighed for at netværke efter sessionen

BSA færdiggør skitse for NAT-session og rundsender til udvalget i januar. Forslag til navne (oplægsholdere) og andet er velkomne.

7. Eventuelt og øvrigt nyt fra institutterne

Opsamlet to-do liste og foreløbige punkter til næste møde:

- Erfaringer med lokale netværk og evt. udbredelse, fx ALICE (JR) eller WoMAN (JC)

- **Videndeling fra GEO vedr. ligestilling i Geofagene (KJA)**
- **Erfaringer fra workshop for undervisere om inkluderende undervisning på CS d. 4/11 (JR)**