

Mødedato: 10. september 2021 kl. 10.00-11.30

Mødested: Ny Munkegade 120, bygning 1520-737

Mødeemne: Møde i Nat's diversitets- og ligestillingsudvalg (herefter ligestillingsudvalg)

Deltagere: Daniel Otzen (DO/iNANO), Kristian Pedersen (KP/DKN), Katrine Juul Andresen (KJA/GEO), Ellen Bernadette Noer (EBN/BiRC), Franziska Eller (FE/BIO), Stig Uggerhøj Andersen (SUA/MBG), Thomas Breitenbach (TB/CHEM), N.N. (/CS), Jessica Maria Helena Carter (JMHC/MATH), Steen Brøndsted Nielsen (SBN/PHYS), Birgitte So-Young Ahn (BSA/ref.)

Gæst: Linda Torup på pkt. 6

1. Velkomst, dagsorden og referat fra sidste møde

DO bød velkommen. Nyt udvalgsmedlem fra CS er på vej: Julie Rasmussen pr. 1/11. Dagsorden og referat fra sidste møde godkendt. Fremover vil to-do listen være tydeliggjort sidst i referatet.

2. Instituthandleplaner og øvrigt nyt fra institutterne

DO gav et oplæg om diversitet og ligestilling på iNANO, som er et interdisciplinært center med mange ansatte ved andre institutter (CHEM, MBG, PHYS), jf. bilag.

I den efterfølgende drøftelse blev det foreslået at sende forslag til AUFF's strategiseminar (d. 27.-28. september). Følgende forslag blev nævnt:

- Karrieregenstart efter barsel, fx give postdoc løn svarende til barselsperioden til pågældende gruppeleder (Bochum University), og undervisningsfri ved tilbagevenden
- Genindføre gæsteforsker-mulighederne
- Sabbatical grants (også til adjunkt og ikke bare fra lektorniveau) og grants til partner/familie

En yderligere kommentar efter oplægget gik på, om udvalgets portefølje kun gælder for VIP. Der bør være samme transparens for TAP, selv om ligestillingsdata for TAP ikke syner af meget.

Øvrigt nyt fra institutterne:

KJA er udvalgets repræsentant i fakultetets nye taskforce om karriereudvikling for postdocs og adjunkter og vil melde tilbage fra møderne, som løber hen over efteråret med start d. 23/9.

3. Orientering fra AU Diversitets- og Ligestillingsudvalg

DO orienterede om to punkter fra AU Diversitets- og Ligestillingsudvalgsmøde d. 6/9:



Gender Equality Plan (GEP) ifm. Horizon Europe-projekter implementeres pr. 1. januar 2022. AU er ved at udarbejde et dokument med krav til, hvad der skal være opfyldt. Der er bl.a. fokus på, at Forskningsstøtteenheden klædes på til at kunne understøtte integration af kønsaspektet i forskningsprojekter og relaterede spørgsmål. Dokumentets indhold skal gerne sive ned igennem AU-lagene, og hvor interaktiv processen bliver, er uklart – DO følger løbende med og siger til, hvis udvalget får mulighed for at påvirke. GEP vil blive taget op igen ift. konkrete tiltag, som kan udfoldes mere.

Sproglige redskaber til brug i ansættelsesprocesser og sproglig kvalificering af opslag blev også drøftet i AU's ligestillingsudvalg. Der findes forskellige digitale programmer, som kan sikre inkluderende opslag. AU HR vil lave et pilotprojekt sammen med ét institut fra hvert fakultet.

I forlængelse af de to orienteringspunkter blev der spurgt til, hvordan man bedst sikrer diversitet i rekruttering af ph.d.-studerende. Særligt hvis fordelingen er skæv, må der gøres noget ekstra. Tjek af opslag burde foregå på alle institutter via HR uden at processen forhales yderligere. DO foreslog, at udvalgsmedlemmerne hver især henvender sig til egen ph.d.-programleder og/eller HR-partner for at undersøge, om alle opslag tjekkes for inklusivitet. Det kan også overvejes at opslå ph.d.-stillinger via netværk som DANWISE.

4. Outreach-aktiviteter

Outreach til folkeskoler og gymnasier ift. kønsfordeling og uddannelsesvalg er noget, udvalget ønsker at se nærmere på, herunder hvilke outreach-aktiviteter der findes på institutterne. DO foreslog, at alle snakker med egne kommunikationsfolk/outreach-/uddannelsesansvarlige og sender nogle linjer til DO og BSA før næste møde i december. Så kan der laves et samlet billede af aktiviteterne på Nat, som forhåbentlig kan være et startskud for kommende drøftelse af, hvad og hvordan vi skal sætte i gang.

Punktet på næste møde vil passe godt med TB's forslag om at invitere Centre for Educational Development (CED, tidligere STLL) til snak om Det Rullende Universitet.

5. NAT arrangement forår 2022

Der er indtil videre kommet følgende forslag til oplægsholdere:

- Oplæg med *Claus Brabrand* om gymnasieelevers præferencer for opgaver, og hvad der appellerer mest til kvindelige elever: *Computing Educational Activities Involving People Rather Than Things Appeal More to Women (Recruitment Perspective)* <https://dl.acm.org/doi/10.1145/3446871.3469758>
- *Sara Louise Muhr*, som skal facilitere workshoppen d. 29/10
- *Maria Theresa Norn*, medforfatter på DEA's rapport om diversitet i forskning og forskningsfinansiering
- *Caroline Dessent*, University of York (kan også inviteres med på kommende udvalgs møde)

Udvalget drøfter format og indhold på næste møde.

6. NAT workshop om diversitet og ligestilling d. 29. oktober

Nat's institutter inkl. iNANO og BiRC med lederkredse (3-4 fra hver enhed), Nat's ligestillingsudvalg, dekanatet samt Nat-Tech HR er inviteret til at deltage. Forud for workshoppen laver hver enhed en lokal miniundersøgelse med inddragelse af mindst én junior, én international og ét underrepræsenteret køn. Vejledning og spørgsmål sendes ud snarest. Besvarelserne bruges på workshoppen i institutgrupperne.

7. Eventuelt

TB har tidligere foreslået at invitere CED til et udvalgsmøde. Udvalget drøftede kort emner for besøget på næste møde:

- Tiltrække flere kvindelige studerende
- Bedre kønsbalance
- Tilrette undervisning/studier så mere tiltrækkende for kvinder
- Rullende Universitet

Prodekan Kristine Kilså inviteres med til punktet.

FE havde eksempler på biased opslag fra forskellige fonde, jf. bilag. Fondene bør gøres opmærksom på dette. DO vil kontakte Birgit Schiøtt ift. DFF (barsel gælder kun, hvis den er afholdt efter ph.d.).

KJA vil i løbet af efteråret invitere til en nærmere præsentation af projekt om ligestilling i geofagene, hvor der bliver indsamlet ligestillingsdata på tværs af landet: [Projekt igangsat for at opnå kønsbalance \(au.dk\)](#)

Opsamlet to-do liste:

1. Hvordan rekrutterer vi ph.d.-studerende? Tjekkes alle opslag for inklusivitet?
Ansvarlig: Alle (via ph.d.-programleder eller HR)
2. Outreach – hvilke aktiviteter er der på institutterne?
Ansvarlig: Alle (via kommunikationsmedarbejder eller outreach-ansvarlig)
sender input til DO/BSA før næste møde
3. NAT arrangement i forår 2022 – input til format og indhold, fx baseret på fakultetsworkshop d. 29/10
Ansvarlig: Alle – drøftes på næste møde

Boblere:

- Opfølgning på GEP og AU-dokument
- UFM-rapport om sexismen på videregående uddannelser – status: UFM vil gennemføre spørgeskemaundersøgelse i efteråret 2021, så punktet skubbes til primo 2022