

Mødedato: 3. marts 2021 kl. 13.00-15.00

Mødested: Virtuelt via Teams

Mødeemne: Møde i Nat's diversitets- og ligestillingsudvalg (herefter ligestillingsudvalg)

Deltagere: Kristian Pedersen (KP/DKN), Katrine Juul Andresen (KJA/GEO), Ellen Bernadette Noer (EBN/BiRC), Franziska Eller (FE/BIO), Stig Uggerhøj Andersen (SUA/MBG), Thomas Breitenbach (TB/CHEM), Daniel Otzen (DO/iNANO), Ida Larsen-Ledet (ILL/CS), Jessica Maria Helena Carter (JMHC/MATH), Steen Brøndsted Nielsen (SBN/PHYS), Birgitte So-Young Ahn (BSA/ref.)

1. Velkomst, bordrunde og formand

KP bød velkommen til første møde i et nyt udvalg med vigtige udfordringer at tage sig af. KP opfordrede til, at formandsposten blev varetaget af et af udvalgsmedlemmerne. DO stillede sig til rådighed og vil som formand lede møderne fremover. Efter en kort bordrunde drøftede udvalget dets vigtigste opgaver.

2. Udvalgets vigtigste opgaver

Alle medlemmer deltog i drøftelsen. Hovedpointerne fra drøftelsen var:

- At gøre det konkret (ikke bare god vilje) – som forsker er man vant til målbare data og empiri, og det er vigtigt at kunne gøre en forskel
- Vigtigt at vi er synlige – initiativer og velmente tiltag er ok, men vi skal komme ud
- Vi har nok bare antaget, at vi gør det ret godt – men hvordan er det i hverdagen?
- Hvad kan man gøre for at tiltrække flere kvinder til fx uddannelsesmiljøer med traditionelt mange mænd?
- Indkredse hvad udfordringerne er, og hvorfor der ikke er sket noget – udfordringerne for de forskellige fagmiljøer kan være forskellige, så løsningerne er ikke ens
- Et fællestrek på tværs er, at mange kvinder falder fra undervejs – derfor være opmærksom på stillingsstruktur og karriereveje (midlertidige stillinger og nomadetilværelse er ikke for alle)
- Ift. karriereveje og –mønstre er mindset, der forventes af forskere forskelligt for hhv. mænd og kvinder – det skal være ok at sige højt, at man vil lave noget andet, når man har fri
- Kvindelige studerende skal føle sig godt tilpasse og ønske at fortsætte, dvs. opmærksom på arbejdsmiljø og arbejdsbetingelser
- Familiehensyn (kvindelige postdocs fravælger nok oftere karriere) og hvordan vi balancerer dem

KP opfordrede alle til at tænke videre over vigtige opgaver og gerne dele litteratur eller data. Kommissoriet for udvalget blev godkendt.



3. Nat's strategiudkast med et ligestillingsperspektiv

KP fortalte om arbejdet med strategien, herunder baggrund og proces, og opridsede strategiens hovedpunkter. Udvalgets drøftelse af strategiudkastet er samlet som et hørings svar og vedlægges separat.

4. AU's handleplan for ligestilling

Udvalget efterspurgte en handleplan med fokus på mere end bare ligestilling mellem mænd og kvinder, dvs. også LGBT, etnicitet og minoriteter generelt.

KP var nysgerrig efter, hvordan/hvor institutterne tager disse sager op. På CS og PHYS er der ligestillingsudvalg. Ellers bruges arbejdsmiljøudvalget på de fleste institutter. Et par institutter ønsker eller har forsøgt at have et ligestillingsudvalg. Nogle institutter bruger aktivt søgekomiteer ifm. rekruttering. KP opfordrede til, at man snakker med institutleder om lokal organisering. ILL vil dele CS's code of conduct, når det er færdigt.

<https://cs.staff.au.dk/boards-and-committees/diversity-and-equality-committee/code-of-conduct/>

5. Nat-medlemmer til AU's Diversitets- og ligestillingsudvalg

Som formand for Nat's ligestillingsudvalg er DO født medlem af AU's udvalg. Det andet Nat-medlem skal udpeges af dekanen og være institutleder, hvorfor der kun er én kandidat (CHEM's institutleder).

6. AU-konference d. 8. marts 2021: Gender Equality at AU

KP opridsede kort indholdet for AU-konferencen d. 8. marts med en fælles Nat-Tech breakout-session den sidste time.

7. Eventuelt

FE foreslog, at udvalget får en Teams-gruppe til deling af dokumenter osv. BSA får det oprettet via IT.

KP foreslog en liste med emner til kommende møder. Hvert møde kan tage 1-2 større temaer op. Når man finder datamateriale, undersøgelser m.m. eller har et passende tema, som man ønsker at tage op, kan man (indtil Teams-gruppen er oprettet) sende til BSA.

Herefter takkede KP for gode indspil til mødet. Kommende møder indkaldes via kalenderen og vil så vidt muligt foregå umiddelbart efter møderne i AU's Diversitets- og ligestillingsudvalg.