

Strategien for Faculty of Natural Sciences tager sit afsæt i Aarhus Universitets, vision, mission og strategi.

### Aarhus Universitets værdier

Vores grundværdier er beskrevet i de europæiske universiteters Magna Charta.

Vi værner om forsknings- og ytringsfrihed samt individets mulighed for at udfolde sit potentiale. Den frie dialog, tolerance og diversitet er selve grundlaget for universitetets virke. Vi anser universiteterne for at være en af samfundets grundpiller og tager derfor medansvar for den videre udvikling af et demokratisk og bæredygtigt samfund.

### Aarhus Universitets vision (uddrag)

Aarhus Universitet vil være et forskningsintensivt universitet, der stræber efter den højeste inter-nationale kvalitet og udmærker sig ved at skabe værdi gennem viden, ny erkendelse og sam-arbejde samt understøtter forbindelserne mellem Danmark og verden. Realiseringen af Aarhus Universitets vision for 2025 vil indebære:

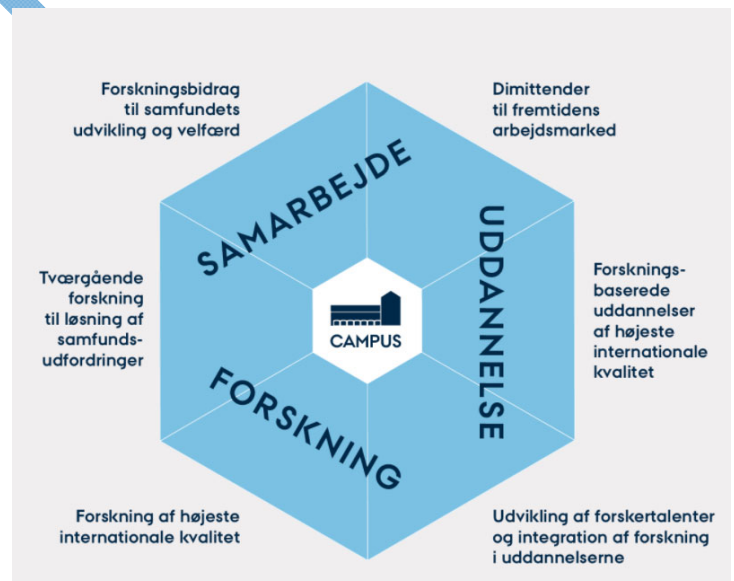
- at der gennem fri og uafhængig forskning af højeste internationale kvalitet skabes ny erkendelse og videnskabelige gennembrud
- at de forskningsbaserede uddannelser er på højeste internationale niveau
- at forskningsbaseret myndighedsrådgivning gives på højeste internationale niveau og på et uvildigt grundlag
- at universitetets studerende, dimittender og forskere bringer deres viden i spil og er med til at forme fremtidens samfund
- at samarbejdet på tværs af fagligheder bidrager til internationalt samarbejde, globalt engagement og løsning af store samfundsudfordringer
- at samarbejdet internt og med eksterne partnere skaber innovation i eksisterende og nystartede private og offentlige virksomheder
- at universitetet i stigende grad udveksler talenter og viden lokalt, nationalt og globalt.

### Aarhus Universitets mission

Aarhus Universitets arbejde med at indfri visionen vil blive udmøntet gennem universitetets seks kerneopgaver, som definerer universitetets mission:

- Forskning af højeste internationale kvalitet
- Forskningsbaserede uddannelser af højeste internationale kvalitet
- Forskningsbidrag til samfundets udvikling og velfærd
- Tværgående forskning til løsning af samfundsudfordringer
- Dimittender til fremtidens arbejdsmarked
- Udvikling af forskertalenter og integration af forskning i uddannelserne

[Læs hele universitetets strategi](#)



## **Kernefortælling for Faculty of Natural Sciences, Aarhus Universitet**

De var pionerer, den gruppe af forskere, undervisere, politikere og erhvervs- og organisationsfolk, der i 1928 skabte Aarhus Universitet. Det var drivkraften dengang, at viden på internationalt niveau skulle udvikles, skabes og formidles i Aarhus og ikke kun i hovedstaden. Nøgleordene var – og er – dristighed, dygtighed og vedholdenhed. Med sin placering tæt på byen – og i dag midt i byen – har samfund og universitet kunnet udvikle sig sammen, fordi såvel by som universitet er afhængige af det liv og den viden, der skabes begge steder.

Det var også videnskabelige pionerer, der skabte de første dele af det naturvidenskabelige fakultet i 1954, og som på få år skabte en række institutter inden for de klassiske naturvidenskabelige fag matematik, fysik, kemi og sidenhen biologi og geologi, hvor studerende og forskere har udfoldet deres nysgerrighed og skabt viden, der har forandret verden. Siden etableringen af fakultetet, er der kommet flere fag til som f.eks. datalogi (1968), molekylærbiologi (1968) og nanoscience (2002). Naturvidenskab er således vokset i takt med, at ambitiøse forskere og nysgerrige studerende har formået at flytte grænserne og definere nye forskningsområder og institutter og har dermed defineret det nuværende fakultet.

### **Pionerånd, nysgerrighed og ambitioner**

Værdierne fra 1928 er blevet ført videre: Naturvidenskabelige pionerer med fokus på uddannelse og forskning i international topklasse. Ofte er fag og forskningsområder startet som nicher, men er takket være dristighed, dygtighed, ildhu og vedholdenhed udviklet til store forskningsområder og fag.

Naturvidenskab bygger således på grundforskning, stræben efter excellence, nysgerrighed og fokus på at bidrage med dygtige kandidater og forskningsbaserede løsninger på samfundsmæssige udfordringer. Pionerånden præger Naturvidenskab: Her hersker et stærkt og ambitiøst fællesskab, hvor talentfulde studerende kan blive en aktiv del af forskningen i laboratorierne, i felten og i udviklingen af teoretiske teori. Her er hierarkiet fladt, ambitionerne store og præget af en stærk international orientering. På fakultetet vil vi være blandt de bedste i verden, og vi er bevidste om, at det er enestående og ambitiøse forskere, der har skabt store resultater. Vi er stolte af at have et levende og studie- og forskningsmiljø, hvor der bag ethvert stort resultatet står et vigtigt samarbejde mellem forskere, studerende, teknikere og administrative medarbejdere.

Når organisationer vokser, vokser også samfundets interesse, og dets behov for styring og regulering. Sådan er det også for Aarhus Universitet og Naturvidenskab. Reglerne for uddannelse, forskning, ansættelser og internationalt samarbejde er vokset markant i takt med, at universitetsverdenen og fakultetet er vokset. Regler fungerer som en støtte og en sikker ramme for udvikling for den frie forskning og mulighederne for at skabe udvikling, samarbejde og nytænkning. Vi udfordrer hele tiden os selv på, om vi kan gøre vores processer hurtigere og nemmere, så vi sammen bruger tiden på at udvikle vores kerneopgaver; at skabe uddannelse og forskning i verdensklasse.

### **Midt i byen – midt i verden**

Der er ikke mange steder, hvor et stort fakultet er placeret som en samlet enhed, centralt i en bymidte, hvor hele kulturlivet ligger lige uden for døren. Men det er vi!

Fakultetet har udviklet sig og vokset – og har samtidigt formået at skabe forskningsinfrastruktur af høj kvalitet inden for rammerne af et stort Campus centralt i Aarhus. Samtidig ejer, driver eller deltager vores

forskere i internationale forskningsinfrastrukturer i Arktis, på CERN, ESS, de Kanariske Øer og mange andre steder. Og vi har samarbejder over hele kloden.

Ved at arbejde sammen på tværs af institutter og centre har vi tradition for at skabe uddannelser og forskningsmiljøer, der ville være næsten umulige at skabe på et enkelt institut eller center. Et godt eksempel er iNANO, hvor forskere fra flere institutter og fakulteter siden 2002 har skabt en fælles platform på tværs af faggrænserne. Med udgangspunkt i fakultetets stærke kernediscipliner skal det interdisciplinære samarbejde udvikles i de kommende år.

Det samme gælder samarbejdet med det samfundet – offentlige institutioner, virksomheder og skoler – som vi er en del af. Vi høster frugterne af den unikke samlede placering, midt i byen, midt i landet – og midt i verden med tætte bånd til internationale universiteter og forskningsmiljøer. IT-byen Katrinebjerg er et godt eksempel på et miljø, hvor forskere, studerende og virksomheder siden 1999 har skabt et nyt og levende økosystem for på IT-forskning og digitalisering.

På fakultetet går vi forrest i kampen for at øge samfundets interesse for naturvidenskab – og styrke nysgerrigheden og glæden ved at opdage nyt. Vi giver vores bidrag til at styrke den naturvidenskabelige nysgerrighed allerede i folkeskolen igennem gymnasiet og ind på universitetet. Her spiller eksempelvis Science Museerne og de populære offentlige foredrag med mange tusinde deltagere en central rolle

Vi udvikler samarbejdet internt på fakultetet og med de andre fakulteter – for at finde svar og løsninger på hvordan ny forskning kan være med til at skabe en bedre verden. Og vi har den klare ambition, at vores nye forskningsresultater skal formidles åbent og bredt - både til dem, der skal bruge dem, og til alle, der ønsker indsigt og viden.

På fakultetet vokser vi gennem pionerånd, nysgerrighed, dygtighed, grundforskning, banebrydende resultater og vedholdenhed. Det kræver plads til de gode ideer, plads til at forskning kan trives, plads til at skabe nye undervisningsmetoder, arbejdsformer og forskningsområder. Vi har modet til at tænke på tværs af institutter og fakulteter, og rækker ud til de virksomheder og organisationer, der ligesom os, hungrer efter ny viden og mere indsigt.

### **Støtter talentet og skaber internationale forbindelser**

Naturvidenskab tilbyder ideelle rammer for at forskere og studerende kan udnyttet deres nysgerrighed og talent til at deltage i toppen af de internationale forskningsmiljøer. Friheden til nysgerrighed og plads til at udvikle sit talent forpligter os alle; studerende, undervisere, laboranter, forskere, administrative medarbejdere og professorer til at blive dygtigere og skabe flere og større resultater. På Nat er vi kendte for at stræbe efter den allerhøjeste kvalitet: I vores uddannelser og undervisning, i forskningen og i måden vi involverer os med resten af verden. Vi er drevet af at være i international topklasse!

Naturvidenskaben er global af natur. Det er ved at samarbejde på tværs af lande, virksomheder og universiteter, at det er lykkedes det globale samfund at flytte og udvikle forskningen og skabe afgørende samfundsændringer. Vi er en del af den globale universitets- og forskningsverden, og vi arbejder aktiv for at være synlige både nationalt og internationalt. Vi rækker hele tiden ud til den internationale forskningsverden, vi er en del af – både ved selv at rejse ud og ved at tiltrække forskere til konferencer og stillinger i Aarhus. Vi møder internationale forskere og studerende her hos os med åbenhed og imødekommenhed. De skal føle sig set, inkluderede og velkomne.

## **Attraktiv og udviklende arbejdsplads**

Vi udvikler fakultetet til at blive en endnu mere attraktiv arbejdsplads for ambitiøse forskere og undervisere – både dem, der skabes hos os selv, og dem, vi rekrutterer udefra. Vi rækker aktivt ud og involverer os med resten af verden for at rekruttere de bedste.

Vi er et attraktivt fakultet, såvel for dem, der kommer hertil, som for dem, der allerede er her. Vi udvikler de dygtige medarbejdere, der allerede er på fakultetet. Vi tror på, at international topklasse kommer af at udvikle og støtte den enkeltes karriere, så tanker, ideer og forskningsinitiativer får plads til at blomstre. Der er fokus på tydelige karriereveje og tydelige forventninger, så alle kan se rammerne og forventningerne til deres fortsatte udvikling.

Vi udbyder og udvikler uddannelser i verdensklasse. Faglighed og didaktik går hånd i hånd, og de studerende bibringes klare forestillinger om, hvor deres uddannelse kan føre dem hen. Dermed gør vi det også endnu tydeligere, hvordan en karrierevej kan se ud på vores uddannelser. Som studerende skal det være klart, hvordan karrieren kan fortsætte, fx i gymnasiet, i en privat virksomhed, eller som ph.d.-studerende og forsker på universitetet. Uanset valget, er det ambitionen, at alle studerende skal være godt forberedt og parat til at gå den vej, de ønsker. Derfor skal vi også løbende udvikle vores karrierevejledning og vores undervisning for at styrke bevidstheden om de forskellige muligheder.

Det var pionerer, der skabte Aarhus Universitet. Det var pionerer og ambitiøse forskere, der skabte fakultetet. Og det er nysgerrigheden, excellent forskning og høje ambitioner, der skal sikre os uddannelser af højeste kvalitet, flere og større forskningsresultater, internationalt samarbejde og evnen til at tiltrække, fastholde og udvikle talenter.

Vi holder stadig fast i pionerånden, og udvikler international topforskning og uddannelser i verdensklasse!

## Strategiske målsætninger og handleplan 2021-2022 for Natural Sciences

Aarhus Universitets strategi sætter rammerne inklusive mission og vision for Faculty of Natural Sciences herunder mange af de initiativer, der skal igangsættes. I det følgende beskriver vi specifikke strategiske indsatsområder for fakultetet.

Den overordnede vision for Faculty of Natural Sciences kan kort beskrives som følger;

*Faculty of Natural Sciences vil skabe det bedste arbejds- og samarbejds miljø for excellence i forskning og uddannelse til at udvikle ny erkendelse, teknologi og dimentender, der løser samfundsmæssige udfordringer.*

Fakultetet ønsker således at styrke arbejdsmiljøet for at understøtte fremragende grundforskning og samtidig strategisk bidrage med løsninger til nuværende og kommende samfundsmæssige udfordringer. Forskning og uddannelse af højeste kvalitet og aktivt samarbejde med det omgivende samfund er grundsten i opfyldelse af denne vision.

Strategien skal sikre at forskere, undervisere og studerende kan skabe ny viden og løsninger. Dette vil i uddannelsessammenhæng ske ved produktion af kandidater med STEM og digitale kompetencer. I forbindelse med forskningen og samarbejde vil der være tale om at bidrage til den grønne omstilling samt levere viden til bekæmpelse af klimaforandringer, digital transformation, infektionssygdomme og andre samfundsmæssige udfordringer.

Strategien for Faculty of Natural Sciences har et 5-årige sigte, som den overordnede universitets strategi, idet vi samtidig husker på, at vi har brug for langsigtede mål, da mange initiativer tager lang tid at beskrive og implementere.

Fakultetet har prioriteret fire indsatsområder: samarbejde og ledelse, karriereudvikling, rekruttering og internationalisering. Strategien er udtryk for fakultetets prioriteringer og supplerer de initiativer, som sættes i gang i forlængelse af Aarhus Universitets strategi.

### Samarbejde og ledelse

De rigtige rammebetingelser og incitamenter er en forudsætning for høj kvalitet i uddannelse og forskning, interdisciplinært samarbejde og samarbejde med virksomheder. Derfor vil vi:

- Styrke det interne samarbejde (både internt på fakultetet, men også med andre fakulteter) omkring uddannelse og forskning - baseret på stærke kernediscipliner
- Fremme interdisciplinært samarbejde – både ved at understøtte at nye initiativer kan gro op nedefra og ved at tage initiativ til nye eksternt finansierede strategiske centerdannelser
- Intensivere samarbejdet mellem fakultetet (forskere/studerende), offentlige institutioner og virksomheder
- Fortsat udvikle attraktive fysiske rammer for studerende og forskere, herunder strategisk udvikle forskningsinfrastrukturen
- Være et attraktivt og synligt fakultet med tydelig profil både nationalt og internationalt
- Gøre den administrative understøttelse endnu mere sammenhængende og brugerdrevet, så vi sammen kan udvikle vores kerneopgaver

## Initiativer

	På kort sigt (2021-2022)	På lidt længere sigt (2023-2025)
Generelt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidere økonomimodellen, så den er robust, transparent og i højere grad understøtter samarbejde</li> <li>- Skabe nærværende og brugerorienteret administrativ understøttelse</li> <li>- Udarbejde en kommunikationsstrategi, som samtænker rekrutterings-, kommunikations- og outreach-indsatsen på hele fakultetet, herunder skaber øget synlighed af fakultetets forskning</li> <li>- Tættere dialog med de private fonde og politikere/interesseorganisationer</li> <li>- Videreudvikle samarbejds- og arbejdskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere et lederudvikling- og ledelsesudviklingsprogram</li> <li>- Synliggøre samarbejds- og arbejdskultur eksternt</li> <li>- Definere en samlet outreach-indsats med fokus på nysgerrighed for naturvidenskab</li> </ul>
Forskning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluere de tematiske centre mhp. at identificere de bedste rammer for interdisciplinært samarbejde</li> <li>- Udvikle og indføre en full cost model for eksternt finansierede projekter med større synlighed af institutternes medfinansiering</li> <li>- Udarbejde et katalog over fremtidige behov for forskningsinfrastruktur</li> <li>- Skabe bedre grobund for tværgående bottom up initiativer (f.eks. "faculty club" initiativer, seminarer, workshops, synergipakker, NAT talks/fredagsbar, tværgående faglige netværk, matchmaking etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- International evaluering af forskningsaktiviteterne på institutterne hvert femte år</li> <li>- Etablere nye eksternt finansierede missionsdrevne centre, f.eks. sammen med Tech og Health</li> <li>- Flere delte VIP-ansættelser på tværs af institutter/fakulteter</li> <li>- Opgradere og igangsætte større infrastrukturprojekter</li> <li>- Etablere core-faciliteter på tværs af institutterne</li> </ul>
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udarbejde et katalog over fremtidig behov for undervisningsinfrastruktur</li> <li>- Fastholde incitamenterne for samarbejde om kurser på tværs af institutter og fakulteter</li> <li>- Sikre digitale kompetencer i alle fakultetets uddannelser</li> <li>- Bidrage til udvikling af digitale redskaber til undervisning, der imødekomme behov for blended learning og fjernundervisning</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moderne og fleksible rammer til undervisning, der understøtter udvikling af nye undervisningsmetoder</li> <li>- Flere tværgående kurser (også på ph.d. niveau). F.eks. sommerskoler og flere online kurser rettet imod et internationalt marked</li> <li>- Skabe et "indre marked" for uddannelse på tværs af fakultetet og på langt sigt universitetet</li> </ul>
Erhverv	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udarbejde fakultetsstrategi for innovation og entreprenørskab i forskning og uddannelse</li> <li>- Sikre sammenhæng mellem de lokale entreprenørskabsaktiviteter på fakultetet og aktiviteterne i the Kitchen, fx ved at sikre at entreprenører får let adgang til forskere og infrastruktur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udbrede Open Science konceptet til flere fagområder</li> <li>- Udvikle Katrinebjerg (IKT Hub) sammen med Arts og Tech</li> <li>- Udvikle og udbrede koncept for at virksomheder bor på institutterne for at styrke samarbejde om projekter og start ups, og for at forskere kan komme på "sabbatical" i virksomheder.</li> </ul>

## Karriereudvikling

En målrettet karriereudvikling for vore studerende, VIP og TAP på alle niveauer er en forudsætning for at nå vores mål. Derfor vil vi:

- Gøre karrieretrin og -krav tydelige og transparente for studerende såvel som VIP og TAP med synlige og kendte muligheder for progression og udvikling
- Være kendt som et sted, hvor fremtidens forskningsledere kan begynde og udvikle deres karriere
- Øge diversiteten, herunder opnå betydeligt bedre kønsbalance i medarbejderstaben
- Sikre, at alle studerende såvel som forskere i midlertidige stillinger er bevidste om de forskellige karrieremuligheder, herunder i det private erhvervsliv, i det offentlige og inden for academia

### Initiativer

	På kort sigt (2021-2022)	På lidt længere sigt (2023 -2025)
Forskning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udnytte mulighederne i den nye stillingsstruktur, herunder studielektorer og tenure track til professor</li> <li>- Justere abc krav til udlandsophold, så der er større fleksibilitet i forhold til internationalisering</li> <li>- Fokuseret karrierevejledning for ph.d. studerende og post doc (både academia, erhvervslivet og gymnasiet)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formulere og synliggøre andre karriereveje for VIP end professorvejen (f.eks. ledelse, undervisningsleder, infrastrukturleder, studielektor etc.)</li> <li>- Udarbejde model for at udpege og fastholde tilknytningen til AU for de dygtigste ph.d. studerende (mentoring, fleksibel model for udlandsophold etc.)</li> <li>- Formulere og synliggøre karriereveje for TAP</li> <li>- Videreudvikle karriereudviklingsprogram for kommende forskningsledere</li> </ul>
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggøre karriereveje i rekrutteringsinitiativer, herunder inddrage alumner som rollemodeller</li> <li>- Evaluering af talentforløb for studerende der ønsker en forskerkarriere og gensidig udveksling af erfaringer.</li> <li>- Ekstern evaluering af ph.d. uddannelsen</li> <li>- Kortlægning af fakultetets håndtering af undervisningsforpligtelsen for ph.d. er, herunder sammenligne med andre fakulteter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematisk kompetenceudvikling for undervisere</li> <li>- Karrierevejledning gennem hele studieforløbet, herunder øge undervisernes bevidsthed om deres rolle</li> <li>- Mere fleksible rammer for ph.d.-uddannelsen</li> <li>- Videreudvikling af digitale kompetencer til alle studerende</li> </ul>
Erhverv	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anvende flere eksterne undervisere fra erhvervslivet (bl.a. som en del af strategiske aftaler med virksomheder)</li> <li>- Øge antallet af studerende som vælger erhvervsprojekter i løbet af studiet</li> <li>- Udvikle kurser i innovation og entreprenørskab på hele Nat</li> <li>- Inddrage alumner som mentorer, gæsteforelæsere, testimonials etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delte ansættelser mellem institutter og virksomheder, herunder start-ups.</li> <li>- Etablere fagnære tilbud til at understøtte innovation og entreprenørskab blandt studerende</li> <li>- Forbedre muligheder for gæsteophold (sabbatical, orlov mv.) - enten en forsker i en virksomhed eller omvendt</li> </ul>

## Rekruttering

En målrettet rekruttering af VIP er en forudsætning for at sikre både høj kvalitet og diversitet i fakultetets uddannelses- og forskningsmiljøer. Derfor vil vi sikre, at:

- Vi er internationalt konkurrencedygtige, så vi er i stand til at tiltrække de bedst kvalificerede under hensyntagen til det danske løn- og velfærdssystem.
- Institutternes rekrutteringsprocesser understøtter diversitet og rekruttering af de bedste
- En forskerkarriere på Nat er kendt som en attraktiv karrierevej både inden for og uden for fakultetet
- Fremhæve Aarhus som by, vores campus og det danske velfærdssamfund, herunder work-life balance, aktivt som en integreret del af rekrutteringen ift. både ansatte og studerende

Nat vil styrke rekrutteringen af studerende ved at:

- Skabe mere nysgerrighed og interesse for naturvidenskab blandt børn og unge
- Øge antallet af kvalificerede ansøgere per studieplads
- Forbedre overgangen til fakultetets uddannelser og øge fastholdelsen af studerende gennem hele studieforløbet

### Initiativer

	På kort sigt (2021-2022)	På lidt længere sigt (2023-25)
Forskning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Foretage et gennemsyn af den nuværende rekrutteringsproces</li> <li>- Etablere fast track-spor for ansættelser (betinget kontrakt)</li> <li>- Etablere fora for diversitet på fakultetet og alle institutterne</li> <li>- Indlede dialog med AUFF om bedre tilpasning af midler til de enkelte fakulteters behov (startpakker)</li> <li>- Indsats ift. at scoutte egne ph.d.-studerende til postdoc-stillinger (og fortsat karriere på Nat)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prioritere startpakker i fakultetets egen økonomi, så alle nyansatte får tilbudt startpakke (herunder systematisk udnytte mulighederne hos eksterne fonde)</li> <li>- Faste brede årlige opslag (mhp. på mulighed for fremfremelse og øget interdisciplinaritet og diversitet.)</li> <li>- Styrke de eksisterende tilbud til spouses / familiepakker (universitetsprogram og samarbejde med fonde)</li> </ul>
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revision af fakultetets del af indholdet på bachelor.au.dk og tilføjelse af mere videomateriale, herunder arbejde med at appellere til det underrepræsenterede køn</li> <li>- Iværksætte en særlig rekrutteringsindsats for uddannelser med udfordringer</li> <li>- Evaluere mentorordning for nye studerende og implementere best practise på hele fakultetet</li> <li>- Øget fokus på at kvalificere / kvantificere frafald, så vi kan målrette indsatsen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øge kendskab til Nat-uddannelsernes relevans (sammenhængen mellem grundforskning og aktuelle samfundstendenser), både blandt potentielt kommende studerende, deres forældre og studievejledere</li> <li>- Udvikle uddannelses-preview (virtuel forventningsafstemning)</li> <li>- Bringe den grønne omstilling og andre samfundstendenser ind i introduktionsfag og videnskabsteori.</li> </ul>



## Internationalisering

Nat vil styrke internationaliseringen inden for forskning og uddannelse ved at:

- Synliggøre det naturvidenskabelige forskningsmiljø internationalt
- Øge internationaliseringen af uddannelserne for at styrke studiemiljøet og uddanne flere naturvidenskabelige kandidater til samfundet

### Initiativer

	På kort sigt (2021-2022)	På lidt længere sigt (2023-25)
Generel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere "faculty club" aktiviteter på Nat</li> <li>- Tilbyde danskundervisning (via LærDansk) på fakultetet (i arbejdstiden), bl.a. for at give bedre mulighed for at internationale medarbejdere kan indgå i udvalg og i den dansksprogede undervisning</li> <li>- Øget brug af engelsk som skriftligt arbejdsprog i administrationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere en "faculty lounge" på AU/Nat</li> </ul>
Forskning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tættere samarbejde mellem AIAS og fakultet/institut (bl.a. gæsteforskerprogram)</li> <li>- Forbedre mulighederne for anvendelse af sabbaticals</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afholde flere store internationale konferencer, faglige workshops eller et international speakers program</li> </ul>
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsætte den allerede igangsatte indsats ift. internationale kandidatstuderende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere målrettede udvekslingsprogrammer med udvalgte universiteter (herunder engelsksprogede spor på vores uddannelser)</li> <li>- Øge andel af studerende, der tager på udveksling</li> </ul>
Erhverv	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Etablere dialoger med internationale virksomheder med kontorer i Danmark om muligheder for samarbejde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udvide eksisterende samarbejder med erhvervslivet om fastholdelse af internationale dimittender i job til flere fagområder</li> <li>- Opdyrke samarbejde med internationale virksomheder</li> <li>- Bruge alumner, der er ansat i internationale virksomheder til at tiltrække internationale forretningsaktiviteter og arbejdspladser til Aarhus</li> </ul>