

Mødedato: 27. oktober 2021
Mødested: 1520-732
Mødeemne: NAT APV Følgegruppe

Deltagere: Lotte Thue Pedersen (MBG), Simon Kristensen (Math), Thomas Vosegaard (iNANO), Hans Brix (Bio), Sarah Tonie Tved Bundgaard (Adm. Center Nat-Tech), Peter Hald (Chem), Charlotte Rasmussen (Geo); Jørgen Brøchner Jespersen (Dekanat Nat) og Linda Torup (HR Nat-Tech) (referent)

Referat fra NAT APV Følgegruppe

Dagsorden:

1. Præsentation af udvalgets medlemmer
2. Orientering om spørgeskema 2022
3. Orientering om "gamle" fakultetsspecifikke spørgsmål
4. Orientering om tidsplan
5. Drøftelse af behov for fakultetsspecifikke spørgsmål
6. Udarbejdelse af evt. fakultetsspecifikke spørgsmål
7. Næste møde
8. Evt.

Referat:

1. Præsentation af udvalgets medlemmer

Medlemmerne præsenterede sig og Jørgen fortalte, at følgegruppen er nedsat til FSU og FAMU på Nat. Formålet med en følgegruppe er, at drøfte, om der bør være fakultetsspecifikke spørgsmål (tidsfristen for aflevering af disse er senest den 01.12.2021). Desuden skal følgegruppen efter resultatet af APV-en til foråret 2022 se på om der skal iværksættes handlinger på fakultetsniveau.

2. Orientering om spørgeskema 2022

Jørgen fortalte, at spørgeskemaet for 2022 er blevet sendt til følgegruppen den 13. oktober. Spørgerammen består af 64 reelle spørgsmål. Jørgen fortalte, at spørgerammen især er blevet tilpasset ift diversitet og ligestilling og krænkende adfærd. Lotte supplerede med, at svarmulighederne er blevet skarpere og bredere, så det er nemmere at handle på dem.

3. Orientering om "gamle" fakultetsspecifikke spørgsmål

Jørgen orienterede om de fakultetsspecifikke spørgsmål fra APV 2019. Jørgen orienterede desuden om, hvad der har været gjort ift opfølgning på APV 2019, og fortalte i den forbindelse, at opfølgningen på de fakultetsspecifikke spørgsmål er foregået ude på institutterne. Med mulighed for opfølgning på fakultetsniveau efter behov. Det har der ikke været behov for. Jørgen kunne i den forbindelse fortælle, at alle institutter på Nat er langt i arbejdet med opfølgningen på deres handleplaner. Flere af institutterne har valgt at samle deres handleplaner på emner, så der ikke er så mange punkter. En andet emne, som er en udløber af APV 2019 er arbejdet med arbejdspladskultur (igangsat af

HAMU/HSU) som der arbejdes med på Nat på alle niveauer af arbejdsmiljø – og samarbejdsorganisationen.

4. Orientering om tidsplan

Jørgen orienterede om tidsplanen.

5. Drøftelse af behov for fakultetsspecifikke spørgsmål

Det blev drøftet om der er behov for fakultetsspecifikke spørgsmål. Der er enighed om, at evt. spørgsmål skal være karakteriseret af, at man skal kunne handle på svaret, og det skal være spørgsmål som stort set alle medarbejdere kan forholde sig til. På baggrund af drøftelsen anbefaler følgegruppen, at der ikke stilles fakultetsspecifikke spørgsmål. Følgegruppen anbefaler til gengæld, at der efter behov kan laves supplerende spørgsmål/runder på institutniveau i løbet af den kommende APV perioden. Det skal prioriteres, at der er system-understøttelse til det.

6. Udarbejdelse af evt. fakultetsspecifikke spørgsmål

Se beslutning pkt. 5

7. Næste møde

Jørgen indkalder til møde efter behov.

8. Evt.

Der var ikke noget til punktet.