

Mødedato: 19. februar 2026 kl. 14:15 – 16:30

Mødested: 1520-737 Sky Lounge

Mødeemne: 1. møde i Nat Akademisk Råd 2026

Deltagere: Anastasia Grønkjær Skøtt Christensen (stud.), Anne Færch Nielsen (TAP), Birgit Schiøtt (Nat, dekan), Birgitte So-Young Ahn (Nat, referent), Bjørn Panyella Pedersen (MBG), Ditte Tibert Stoltze (stud.), Else Magård (TAP), Felix Minddal (ph.d.-stud.), Jaco van de Pol (CS), Jan Frahm (MATH), Michael Drewsen (PHYS), Rikke Louise Meyer (rådsleder, iNANO), Thomas Bjørn Aalstrup Rasmussen (stud.), Victoria Birkedal (CHEM), Yvonne Eskildsen-Helmond (TAP)

Afbud: Hanne Vester Rasmussen (Nat-Tech viceadministrationschef), Lasse Messell Desdorf (ph.d.-stud.), Ole Rønø Clausen (GEO), Pil Birkefeldt Møller Pedersen (JRA), Trine Bilde (BIO)

Gæst: Trolle René Linderoth (Studieleder Nat) til pkt. 3.

Dagsorden

Kl. 14:15 – 14:20 (5 min.) v/ Rikke

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Rikke bød velkommen til årets første møde og særligt velkommen til de nye repræsentanter for studerende og ph.d.-studerende. Der var ingen kommentarer til dagsordenen. Referat fra sidste møde d. 25. november 2025 blev godkendt.

Kl. 14:20 – 14:25 (5 min.) v/ Rikke

2. Konstituering af ny rådsleder

Rikke vil med udfasningen af iNANO i 2026 udtræde af rådet sidst på året og har ønsket at igangsætte processen med at finde en ny rådsleder. Hun foreslog, at VIP-medlemmerne i rådet sammen finder hendes afløser. Michael blev udpeget til at få en koordinerende rolle som ”kongelig undersøger”. Punkt om ny rådsleder vil være på dagsordenen på næste møde i april.

Kl. Kl. 14:25 – 15:00 (35 min.) v/ Trolle René Linderoth

3. Orientering vedr. uddannelsesrapport 2025, herunder status på kandidatreform

Gæst: Trolle René Linderoth, Studieleder Nat

Mødemateriale: Uddannelsesrapport 2025

Trolle præsenterede uddannelsesrapport 2025, som er en status på uddannelsesområdet. Rapporten beskriver kvalitetsprocesserne i det forgangne år og blev forelagt for fakultetsledelsen i november med efterfølgende ledelsespåtegning. Alle fakulteter skal lave en uddannelsesrapport, som bruges til den løbende udvikling af uddannelserne. Udgangspunktet er den fælles kvalitetspolitik for AU (fire hovedtemaer), og der følges

et årshjul med årlige statusmøder og uddannelsesevalueringer. I 2025 blev statusmøderne som noget nyt afviklet som kvalitative drøftelser på baggrund af uddannelsernes cases valgt fra kvalitetspolitikens delelementer. En positiv læring fra dette var større studenterengagement og generelt mere åbne samtaler.

Vedrørende kandidatreform præsenterede Trolle en slide med status:

- Der er pr. 1/2 indsendt tre ansøgninger vedr. 75 ECTS-KA: *Applied Data Analytics, Nature and Landscape Management*, og *Science Communication (Applied Computer Science)* er godkendt, samt vedr. 1+2 EKA: alle KA-uddannelser (er allerede godkendt som 4-årige). Der forventes svar fra styrelsen ultimo marts 2026 med planlagt opstart til sommer 2027.
- Fleksible EKA (4-årige) starter med optag til sommer 2026. Aarhus Kommune har et jobopslag målrettet EKA. Rene Andersen, fakultetssekretariatet, er NAT's projektleder for EKA-satsningen.

Rådet havde følgende spørgsmål og synspunkter:

- Der blev spurgt til, om frafald til forelæsninger er jævnt fordelt på semestrene og måske kan skyldes, at studerende igennem studietiden bliver mere selektive og dygtigere. Bekymringen omkring frafald til forelæsninger er ifm. studiestart, så derfor er der fokus på en fast, kulturskabende ramme for det første semester. På nogle uddannelser er der kun fysiske forelæsninger (ikke videooptagelser) på 1. semester.
- Rådet spurgte, hvordan udfordringen med for få studerende til at opretholde kurser er tænkt ind i KA-reformen. Der pågår snakke om, hvorvidt valgfag skal samles på færre kurser. De korte KA-uddannelser vil bruge uddannelsernes eksisterende kurser men vil også udbyde målrettede kernekurser, så nogle studerende vil måske flytte sig derover.
- Ift. frafald er det vigtigt med dialog, når tegn på muligt frafald viser sig. Årsager til 1. års- frafald er typisk baseret på gætteri. Instruktører har måske fingeren på pulsen, og mentorordninger kan nok også påvirke. Frafald specifikt inden for matematik er også et internationalt problem. Rådets forslag om at trække på mentorernes erfaringer gives videre til NAT's Fastholdelsesforum. Birgit nævnte, at i de målopfølgningstal, som fakultetet sender til ministeriet, er NAT grøn på 1. års- frafald på tværs af fakultetet.
- Rådet udtrykte en bekymring ift. kvaliteten af erhvervsprojekter med 30 ECTS. Det er universitetet, som giver ECTS og stiller faglige krav, men når en studerende er i en virksomhed, hvem har da øje for, om den studerende får et hensigtsmæssigt og fagligt udbytte? Trolle svarede, at vi skal lave noget erfaringsdeling, så vi kan adressere den problematik sammen.

Kl. 15:00 – 15:55 (55 min) v/ Birgit

4. Orientering vedr. dekanatets nytårskur

Birgit præsenterede slides om dekanatets nytårskur d. 12. januar 2026. Deltagerkredsen var den udvidede ledelseskreds, og nytårskuren handlede om, hvad året byder på af opgaver og fokuspunkter. Nogle af hovedbudskaberne var:

- Vi står i en forandret verden, jf. Draghi-rapporten
- Forskningsreserveforliget omkring strategiske forsknings- og innovationsindsatser har for første gang fået en langsigtet retning (2026-2029). Udmøntning vil ske via IFD og DFF
- AU's strategi og handleplan 2026 deles med institutterne snarest. Et af de strategiske tiltag, som er særligt relevant for NAT, er Knudepunkt for Cybersikkerhed
- Omdrejningspunkterne for NAT's strategiske retning 2026-30 er excellent forskning med gennemslagskraft, mere impact og videnuudveksling gennem samarbejde, samt uddannelser til et arbejdsmarked i forandring. Vi skal være om grundforskningen og bruge den som fundament til at fremme eksternt samarbejde bl.a. i regi af Science Bridge
- AI Lab bliver en ny tværfaglig facilitet ved NAT, som skal integrere AI i forskning og undervisning på tværs af fagområder. Anne og Anneka er for nyligt ansat som hhv. AI/machine learning-udvikler og sprogmodel/RAG-ekspert
- Hot storage på campus med direkte tilkobling til NAT's HPC-anlæg, let adgang til data på tværs af clustre
- Data management-person på hvert institut (forskernær støtte) finansieret af fakultetet i tre år for at understøtte FAIR-principper og indarbejde data management i uddannelserne
- Fokus på didaktik på uddannelsesområdet og NNF Prepare-ansøgning (frist 6. maj)
- Science Bridge og arbejdet med at minimere barriererne – samarbejde med virksomheder kræver, at også virksomheder bliver "skolet", herunder risiko for, at virksomheder trækker sig pga. IP. Nogle af målsætningerne er at gøre innovation og videndeling til en naturlig del af hverdagen (både inden for forskning og uddannelse), og at skabe en innovationskarrierevej for ph.d.-studerende og postdocs

Kl. 15:55 – 16:05 (10 min) v/ Rikke

5. Forslag til emner for rådets møder i 2026

Rikke efterspurgte mulige temaer for de kommende møder i rådet og følgende blev sagt:

- Fordybelsestid
- Fondsmidler til udlandsophold for postdocs og instituttets dækning (afledte basismidler)

- Innovation og ansættelser – Kitchen vs. HR (HR siger nej til deltidsansættelse, da det at kvalificere sig akademisk er på fuld tid), dvs. et tema om at fjerne benspænd for dem, som vil gøre karriere her

Rådet drøftede også mulige temaer for Sandbjerg-seminaret i august. Indledningsvist blev faldende deltagerantal påpeget som en udfordring. Rådet drøftede, om tidligere modtagelse af program eller andet mødetidspunkt vil kunne løfte tilslutningen. For 2027 blev slut september eller oktober efter uge 42 foreslået. Nogle af de studerende udtrykte en lille bekymring ved at flytte datoen – Rikke sagde, at seminaret snarere vil være præget af et/flere overordnede temaer end at have en dagsorden, vi skal tage action på. Der blev foreslået følgende temaer:

- Universitetets rolle ift. innovation
Skal der inddrages politikere? Forslag om at lave et foreløbigt program uden navne. Det kan også overvejes at invitere folk fra industrien
- Grundforskning og innovation (forslag om, at det ikke kun skal omhandle innovation)
- Innovation og uddannelse
- Et forslag om innovation som tema men måske styret af andre ord (planetary boundaries, mitigation og adaptation, hvordan implementerer vi i samfundet og får alle med)
- Forslag om at inddrage det regionale (Østjylland/Aarhus), fx hvad betyder det lokalpolitisk at have et universitet som drivkraft for kommunen/regionen? Invitere lokalpolitikere
- Forslag om innovation ift. karriere og innovationsprojekter for unge forskere og studerende, dvs. karrierebalance mellem innovation og forskning (er det enten/eller?) for særligt yngre forskere, hvordan motiveres yngre forskere

Rådets medlemmer blev bedt om at overveje temaer og melde ind til Rikke via mail. Formatet for seminaret plejer at være to oplæg og en gruppediskussion, som sidste år blev erstattet af en paneldebat Sandbjerg-mødet afholdes i år d. 27.-28. august. Der er sendt mødeindkaldelse til rådets medlemmer.

Medlemmer til rådgivningsudvalget ifm. ansættelse af direktør til Science Bridge
Rådet er blevet bedt om at udpege én ph.d.-studerende og én studerende til rådgivningsudvalget. Rådet tilsluttede sig forslag fra MBG og CHEM. Navnene er sendt til Rikke.

Kl. 16:05 – 16:10 (5 min.) v/ Anastasia, Ditte og Thomas

6. Nyt fra de studerende

De studerende fik mulighed for at få ordet. Ca. 3-4 uger før et ordinært møde får alle medlemmer mulighed for skriftligt at give input til dagsordenen.

Kl. 16:10 – 16:20 (10 min.) v/ Rikke

7. Nyt fra rådsleder

- NAT's Æresdoktor 2026
Rikke orienterede om, hvem der bliver udnævnt til AU æresdoktor 2026. Navnet er fortroligt, indtil der kommer en officiel udmelding umiddelbart inden universitetets årsfest i september.
- Ideer til tema for Sandbjergmødet
Jf. ovenfor under punkt 5.
- Mulighed for at ændre dato for Sandbjergmødet fra 2027
Jf. ovenfor under punkt 5.
- Mødemateriale (link): [Det danske kodeks for integritet i forskning](#) er opdateret
Implementering på AU begynder med en drøftelse i AU's forskningsudvalg medio februar.

Kl. 16:20 – 16:25 (5 min.) v/ Birgit

8. Nyt fra dekanatet

- Status iNANO proces
Birgit orienterede om:
 - Den fremtidige instituttilknytning af alle nuværende iNANO-ansatte blev afklaret inden jul
 - Arbejdet med at sikre en god overgang til institutterne per 1. august, fortsætter nu i de forskellige task forces, fx indsatser for integration af nye medarbejdere inkl. Nanoscience ph.d.-studerende
- Ny institutleder på MATH
Birgit orienterede om, at Andreas Basse-O'Connor er ansat som ny institutleder på Matematik pr. 1. april 2026.
- Høringssvar vedr. lovændringer ifm. den politiske aftale om styrket viden- og teknologioverførsel
Birgit takkede for rådets arbejde med at skrive høringssvar i uge 7. Det er en høring, som har vakt stor interesse med ca. 20 høringssvar til universitetsledelsen. Der vil udgå et samlet svar fra AU med detaljer fra alle høringssvarene. Nogle sammenfaldende pointer handler om, at det ikke er universiteterne, som skal lave nye virksomheder (vi skal understøtte vores forskere og studerende). Vi skal bevare forskningsfrihed, og vi skal kere om vores grundforskning og samtidig få grundforskningen ud i samfundet.

Kl. 16:25 – 16:25 (0 min.)

9. Skriftlig orientering

- Mødemateriale (link): Referat fra møde i Nat Akademisk Råd d. 25. nov. 2025
- Mødemateriale: Ph.d.-grader siden sidst

Kl. 16:25 – 16:30 (5 min) v/ Rikke

10. Eventuelt, herunder forberedelse af næste møde

På næste møde d. 23. april er der pt følgende på dagsordenen:

- Ny rådsleder
- Årsafslutning 2025