

**Mødedato:** 25. juni 2024 kl. 15:15 – 17:30

**Mødested:** 1525-626 Det Skæve Rum

**Mødeemne:** 3. møde i Nat Akademisk Råd 2024

**Deltagere:** Anne Færch Nielsen (TAP), Astrid Klingen (Nat, referent), Birgit Schiøtt (Nat, dekan), Bjørn Panyella Pedersen (MBG), Daniel Kristoffer S. Hjort (stud.), Emma Elvira Tranberg Christiansen (stud.), Else Magård (TAP), Hanne Vester Rasmussen (Nat-Tech viceadministrationschef), Jaco van de Pol (CS), Jan Frahm (MATH), Melissa Toft Furman (stud.), Ole Rønø Clausen (GEO), Pil Birkefeldt Møller Pedersen (JRA), Rikke Louise Meyer (forperson, iNANO), Simon Peter Slot Jessen (ph.d.-stud.), Victoria Birkedal (CHEM), Yvonne Eskildsen-Helmond (TAP)

**Afbud:** Michael Drewsen (PHYS), Bjørn Panyella Pedersen (MBG), Heiðrikur í Garði Mortensen (ph.d.-stud.), Trine Bilde (BIO)

**Gæst:** Lasse Bjerg (Nat-Tech økonomi) til pkt. 2

## Referat

Kl. 15:15 – 15:20 (5 min.) v/ Rikke

### 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Rikke bød velkommen, særligt til rådets nye medlemmer. Deltagerne introducerede sig selv. Der var ingen kommentarer til dagsorden.

Kl. 15:20 – 15:45 (25 min.) v/ Birgit

### 2. Økonomirapport 1 2024

Gæst: Lasse Bjerg, Nat-Tech økonomi

Mødemateriale: slide deck

Lasse gennemgik præsentationen (slide deck delt med mødematerialet). Forbruget af eksterne midler udvikler sig positivt. Rådet spurgte ind til de økonomiske konsekvenser af international udveksling af studerende, som dog p.t. ikke giver institutterne anledning til øget styring.

Kl. 15:45 – 16:15 (30 min.) v/ Birgit

### 3. Nyt fra dekanen

- Institutrundtur v/ det nye dekanat

Det nye dekanat har været på rundtur til institutterne. Møderne havde et mere dialogorienteret format end tidligere, og deltagerne blev fx inviteret at svare på to spørgsmål: "What is important for us as the Dean's Office to know your department for?" og "What are you busy developing/working on at your department right now?". Dekanaten og evt. fakultetsledelsen vil arbejde videre med besvarelserne efter sommerferien.

- Kandidatreform og dimensionering af bacheloruddannelserne  
D. 21. juni har det nationale kandidatudvalg udgivet en [delrapport](#) og afholdt et informationsmøde. Ifølge rapporten forventes, at vi primært kommer til at se etårige kandidatuddannelser fremfor erhvervskandidatuddannelser, pga. virksomhedernes manglende interesse i erhvervskandidatuddannelser. Dimensioneringen på bacheloruddannelserne (sektordimensionering) er lagt fast til 10,5 % på landsplan, og efter sommerferien kommer rektor med en udmelding vedr. fordeling på fakulteterne på AU. Nat er i gang med at planlægge processen for at implementere både bachelordimensionering og nye kandidatuddannelser, så processen kan sættes i gang så snart den endelige udmelding kommer til oktober. Kandidatreformen få betydning for de studerende, der optages på bacheloruddannelser fra 2025.
- Status for implementering af URIS-retningslinjer. [Mødemateriale \(link\): Nye retningslinjer for bibeskæftigelse med relation til risikolande](#)  
Danmarks nationale udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde (URIS) har i foråret 2022 offentliggjort retningslinjer til implementering på universiteterne. Universitetsledelsen har nu godkendt et første sæt retningslinjer for AU-ansattes samarbejde med "risikolande" så som Kina og Iran. Den første retningslinje der er meldt ud, handler om bibeskæftigelse med relation til risikolande. Flere andre retningslinjer vil følge, bl.a. vedr. rekruttering.
- Status for implementering af projekttillæg. [Mødemateriale \(link\): Vejledning vedr. projekttillæg](#) på Danske Universiteters [informationsside om aftalen med de private fonde](#)  
Universiteterne har længe haft et ønske om at få flere indirekte omkostninger af ekstern finansierede forskningsprojekter dækket ved de private danske fonde. D. 21. juni har NNF nu offentliggjort de første opslag med projekttillæg, og Danske Universiteter har samtidig offentliggjort vejledninger om projekttillægget. Institutterne og fakultetet er forberedt på at støtte forskerne i at søge disse opslag med projekttillæg. Vi skal samtidig have fokus på, at vi ikke medfinansierer mere end før, men får så mange direkte omkostninger (inkl. fx løn til teknisk personale, der direkte bidrager til projektet, og fees til brug af core facilities) dækket af projektmidlerne.
- Rekruttering af studerende på Nat  
Fakultetsledelsen har besluttet at styrke Nat's synlighed over for kvalificerede ansøgere til Nat's uddannelser ved at samle kampagneindsatsen under én fortælling: naturvidenskab. Det giver adgang til større kampagnebudgetter, og gør det muligt at kunne lægge en kampagne, som giver synlighed på SoMe hele året rundt – og ikke kun op til optaget via kvote 2 og kvote 1.
- Professorforfremmelsesprogram  
Fakultetsledelsen arbejder på at skabe mere transparens ift. brugen af programmet, fx ved at nedsætte et udvalg, der skal rådgive dekanen i udvælgelse af kandidater til programmet. Forventningerne til kandidater skal også tydeliggøres, både ift. institutternes strategi, og forskelle i opgave- og ansvarsprofil for en professor hhv. en lektor. Akademisk Råd opdateres ifm. et kommende møde.

- Principper for reduktion af flyrejser  
AU har et mål om at reducere klimaaftrykket fra flyrejser med 30% i 2025 ift. 2018. I den anledning har fakultetsledelsen besluttet principper, medarbejderne kan læne sig op ad, når de planlægger rejser. Principperne kommunikerer ud via institutterne.

Kl. 16:15 – 16:20 (5 min.) v / Emma, Melissa og Daniel

#### 4. Nyt fra de studerende

- Der efterspørges en status vedr. implementering af evaluering efter eksamen. Astrid følger op.
- Der efterspørges opbakning for at få de studerendes anliggende behandlet ind i Akademisk Råd, også i form af / i forbindelse med større strategiske drøftelser. Rådet anerkender behovet og aftaler, at alle medlemmer fortsat bidrager til dagsorden og mødeforberedelse via de etablerede processer (input til dagsorden indhentes per mail ca. 4 uger inden mødet, større temadrøftelser forberedes hvor relevant af små grupper af rådsmedlemmer).

Kl. 16:20 – 16:30 (10 min.) v / Rikke

#### 5. Nyt fra forpersonen

- Forberedelse af Sandbjerg-seminaret. Mødemateriale: Program for seminaret  
Rikke opfordrer til at dele ideer vedr. strukturering af gruppearbejdet med hende via mail.
- Proces for æresdoktorer 2025. Mødemateriale: Call, retningslinjer og overblik over æresdoktorer 1946-2024 (i én fil)  
Rådets VIP-medlemmer opfordres til at gå i dialog med deres institutleder om proces for at finde gode kandidater inden den Nat-interne deadline d. 2. september.
- Innovationskultur  
I kølvandet af [forpersonernes kronik i Omnibus](#) holdes et dialogmøde mellem AU's erhvervsdirektør Lone Ryg og forpersonerne. Lones replik på kronikken kan læses her: <https://omnibus.au.dk/arkiv/vis/artikel/replik-1>
- Forpersonernes møde med rektor vedr. AU's "strategi 2030". Mødemateriale: Forpersonernes indspil til mødet med universitetsledelsen  
Forpersonerne har ifm. deres afrapportering for 2023/2024 formuleret fire større nedslagspunkter fra rådernes arbejde til opfølgning i universitetsledelsen og bestyrelsen. Et af punkterne, "Fokus på kernen" er tænkt som indspil til AU's strategiproces. Resultaterne fra rådets egen temadrøftelse "Tid til fordybelse" (se næste punkt) vil blive bragt i spil, når forpersonerne drøfter deres indspil med rektor d. 27. juni 2024.

Kl. 16:30 – 17:25 (55 min.) v/ Rikke, Trine og Simon

## 6. Tid til fordybelse

Mødemateriale: Oplæg til drøftelse

Rikke introducerede oplægget til punktet, der var blevet forberedt af Trine, Simon og Rikke. Ønsket er at sætte VIP'ernes trivsel og vilkår for forskning på dagsordenen i formuleringen af AU's 2030 strategi, således at institutterne har opbakning til og opfordres til at arbejde med hvordan de kan forbedres.

Rådets medlemmer drøftede i små grupper følgende to spørgsmål:

- 1) Hvad udfordrer jer konkret mht. at have tilstrækkelig tid til forskning og fordybelse?
- 2) Hvad kan AU gøre anderledes/bedre for at understøtte vilkårene for forskning?

Grupperne præsenterede efterfølgende resultaterne fra gruppearbejdet i plenum. Gennemgående observationer / opmærksomhedspunkter var:

- Tid til fordybelse betyder frem alt sammenhængende arbejdstid, der ikke afbrydes af møder (hverken ad hoc eller planlagte), og kan bruges på kerneopgaverne (forskning og undervisning).
- Der findes i princippet mange forskellige tiltag, der kan være med til at sikre /skabe tid til fordybelse: sabbaticals, undervisningsfrie periode, bestemte tidsrum om ugen der er mødefrie eller forelæsningsfrie, "booke" egen tid i egen kalender, m.fl. Der mangler dog en dialog og fælles kultur omkring hvordan / hvornår disse og evt. andre tiltag kan tages i brug.
- Blandt de ph.d.-studerende er undervisningsbelastningen den centrale årsag til mangel på tid til fordybelse. Det forslås at undersøge, om/hvordan postdoc'ernes involvering i undervisningen kan øges på en måde, der er meritgivende.
- VIP'erne bliver udfordret af at skulle løse mange opgaver udover forskning og undervisning. At hver VIP står med meget forskellige opgaver, der fx kræver fortrolighed med flere forskellige IT-systemer, eller flere grene af administrationen, gør udfordringen endnu større. Mere dialog lokalt om fordeling, og evt. pooling, af opgaverne kan evt. frigøre ressourcer.
- Der er også potentiale til lokalt at forbedre effektiviteten i TAP-understøttelse, ved at poole opgaver og ressourcer på en mere hensigtsmæssig måde, samt sikre at alle faste VIP har et minimum af TAP understøttelse til håndtering af fx sikkerhed og instrumentvedligehold i laboratorierne.
- AI kan give mulighed til at lette/effektivisere løsning af opgaver udenfor forskning og undervisning.
- Overgangen fra postdoc til uafhængig forsker er kritisk ift. udvikling af individuelle værktøjer og strategier for at sikre / skabe tid til fordybelse. Bistand fra en erfaren mentor kunne understøtte denne individuelle udvikling.

Rikke takkede for input og inspiration, som hun vil formidle videre ifm. mødet mellem forpersonerne og rektor vedr. AU's strategi 2023. Rådet vil på et kommende møde drøfte mulige konklusioner/anbefalinger, der kan arbejdes videre med på institut- eller fakultetsniveau.

Kl. 17:25 – 17:25 (0 min.)

### 7. Skriftlig orientering

- Mødemateriale (link): [Referat fra møde i Nat Akademisk Råd d. 23. april 2024](#)
- Mødemateriale: Ph.d.-grader siden sidst
- Mødemateriale (link): [Kick-off Quantum Campus Aarhus](#)
- Mødemateriale (link): [Opslag af nyt AU-program Distinguished Senior Innovator](#)
- Mødemateriale (link): [Call for Danish \("NUFI"\) Roadmap for Research Infrastructure 2025](#)
- Mødemateriale: Nat Code of Conduct (dansk/engelsk i én fil, godkendt af fakultetsledelsen, udrulning via LAMU og institutternes onboarding-processer)
- Mødemateriale (link): [Danske Universiteters rammeværk for meritering af kompetencer og erfaringer inden for videnukveksling](#)
- Mødemateriale: Status for delegeringsprojekt på AU
- Mads Faurschou Knudsen/GEO er blevet udpeget som rådgiver for ansvarlig forskningspraksis og forskningsfrihed, i første omgang til og med 31. december 2025. Han overtager fra Marit-Solveig Seidenkrantz, som per 1. maj 2024 er tiltrådt som institutleder ved Institut for Geoscience.

Kl. 17:25 – 17:30 (5 min.) / v Rikke

### 8. Eventuelt, herunder forberedelse af næste møde

Næste møde: 10. september 2024. Forslag til dagsorden:

- æresdoktorer 2025
- opfølgning ansvarlig forskningspraksis 2023/2024
- opfølgning Sandbjerg seminar
- brug af professorforfremmelsesprogram på Nat (tentativ)
- (mis)trivsel og arbejdspress blandt de studerende (tentativ)
- konsekvenser af lønstigningerne fra OK24 for eksternt finansierede projekter (tentativ)

Rådet drøftede mulighederne for at rykke mødetidspunktet, så fremtidige møder i mindre grad ligger udenfor de regulære arbejdstimer. Rådet aftalte at undersøge om september- og november-møderne kan rykkes til kl. 14:15-16:30. Medmindre dette viser sig at skabe større problemer, vil møderne i 2025 også ligge i tidsrummet kl. 14:15-16:30.