

Mødedato: 29. november 2023 kl. 15:15 – 17:30

Mødested: 1525-626 Det Skæve Rum

Mødeemne: 5. møde i Nat Akademisk Råd 2023

Deltagere: Tobias Wang (BIO) - forperson, Erik Østergaard Jensen (dekan), Andreas Basse-O'Connor (MATH), Anne Færch Nielsen (MBG-TAP), Astrid Kligen (FakSek, referent), Camilla Lønborg Nielsen (ph.d.-stud.), Ditlev Egeskov Brodersen (MBG), Hans Christian Hansen (stud.), Heiðrikur í Garði Mortensen (ph.d.-stud.), Jaco van de Pol (CS), Michael Drewsen (PHYS), Morten Teglgård Strøe (stud.), Niels Damgaard Hansen (ADM), Ole Rønø Clausen (GEO), Rikke Louise Meyer (iNANO+BiRC), Thomas Lund Hansen (GEO-TAP), Yvonne Eskildsen-Helmond (iNANO-TAP)

Afbud: Bo Brummerstedt Iversen (CHEM), Maya Pasgaard (BIO-JRA), Rasmine Andersson Nielsen (stud.)

Gæst: Lasse Bjerg (Nat-Tech økonomi) til pkt. 2, Runa Thilde Jensen (stud.)

Referat

Kl. 15:15 – 15:20 (5 min.) v/ TW

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Tobias bød velkommen, særligt til Erik, der deltog som første gang i sin funktion som ny, konstitueret dekan. Dagsorden blev godkendt.

Kl. 15:20 – 15:50 (30 min.) v/ EØJ

2. ØR3 2023 og Budget 2024

Gæst: Lasse Bjerg

Bilag: Slide deck

Lasse gennemgik præsentationen (slide deck delt med mødematerialet). Nat ser ind i et underskud på 8 hhv. 12 mio. i 2024 og 2025. Særligt CHEM og BIO skal finde mere langsigtede besparelser hen mod 2027, men disse tal er stadig meget usikre (effekten af aftalen om indirekte omkostninger og kandidatreformen slår igennem inden da).

Rådet spurgte ind til effekterne af den nye aftale vedr. indirekte omkostninger med nogle af de store forskningsfinansierende fonde, som blev uddybet under punkt 3. Opsparing kan kun i begrænset omfang bruges til at udjævne underskud – der er en klar forventning om at genopbygge AU's egenkapital.

Kl. 15:50 – 16:20 (30 min.) v/ EØJ

3. Nyt fra dekanen

- Ledelsesskifte på Nat

Erik er per 1. november tiltrådt som konstitueret dekan. Kristian Pedersens fratrådte som dekan efter rektors ønske om en anderledes lederprofil for dekanen på Nat. Stillingen slås op inden længe, og der sigtes efter at den nye, blivende dekan vil kunne starte i sommer 2024.

Per 1. januar 2024 tiltræder Ole Bækgaard Nielsen som prodekan for karriereudvikling og Poul Nissen som prodekan for forskning, erhverv og innovation.

- Aftale om indirekte omkostninger

Alle danske universiteter har indgået en aftale om indirekte omkostninger med seks store forskningsfinansierende fonde (Novo Nordisk, Villum/Velux, Lundbek, Leo, Carlsberg). Fondene kommer til at betale for nogle af de indirekte omkostninger af ekstern finansierede forskningsprojekter, som universiteterne hidtil måtte dække selv (fx for IT- og forskningsinfrastruktur og administrativ support). Det sker i form af et projekttillæg der udløses af projektfansieret VIP (ph.d.-studerende og postdocs). Projekttillægget har samme effekt på institutternes økonomi som overhead.

Aftalen er dermed et vigtigt skridt til at løse et af de helt store problemer i det danske forskningssystem: at universiteterne ikke havde råd til at søge de ekstern fondes penge pga. af manglende overhead. Det bemærkes, at aftalen som udgangspunkt ikke betyder at universiteterne få flere indtægter: Som udgangspunkt dækkes flere indirekte, men måske færre direkte omkostninger. Konsekvensen er dog at der kan frigøres basismidler, som kan bruges til andet end at medfinansiere eksterne projekter. Et konservativ skøn er, at der bliver frigjort 40 mio. DKK på tværs af Nat, når aftalen er fuld implementeret.

- Forskningsevaluering

Rikke var rådets repræsentant i arbejdsgruppen, der skulle hjælpe fakultetsledelsen med at definere rammerne for Nat' forskningsevaluering i 2024/2025. Arbejdsgruppens indspil blev drøftet på FL-møde d. 10. november, og der var stor tilslutning til så godt som alle arbejdsgruppens forslag. Nu færdiggør fakultetssekretariatet dokumentpakken, der skal endelig godkendes i fakultetsledelsen inden jul.

- Nat's arbejde med DFIR-rapport "Tyve år med universitetsloven"

Rapporterne fra DFIR har været drøftet lokalt på alle institutter, med en efterfølgende opsamling i fakultetsledelsen. Fakultetsledelsen ser ikke behov for større tiltage som nye udvalg, men alle institutter vil have øget fokus på informations-flowet og lokal formidling af centrale beslutninger.

- Karriere-event

De mange karriereaktiviteter på institutterne bliver i stigende grad suppleret med fakultetstiltag. Fx blev der i november afholdt et event for alle ph.d., postdoc og adjunkter, med fokus på personlig karriereudvikling i fokus.

- Ansøgningsstøtte på Nat

Institutsekretariatene og fakultetssekretariat gør klar til at overtage opgave fra FSE. En ny fundingrådgiver er startet i fakultetssekretariat, evt. yderligere rekrutteringer afventer ny prodekan for forskning. For forskeren er det altid institutsekretariat, der indgangen – herfra koordineres samarbejde med FSE eller fakultetssekretariat

- Søgekomiteer

Fakultetsledelsen har – som led med AU's handplan for ligestilling - godkendt retningslinjer for søgekomiteer ifm. faste videnskabelige stillinger, der indeholder en tjekliste til søgekomiteens brug, tilgængelig via <https://nat.medarbejdere.au.dk/politikker-og-delstrategier>). Tjeklisten skal give institutleder et overblik over rekrutteringsprocessen og potentielle ansøgere, og der er gjort plads til, at et institut evt. har en anden og mere proaktiv tilgang til at opsøge mulige kandidater. Hvis man ikke finder tjeklisten nyttig, forventes det, at man på anden vis har et systemiseret grundlag for at bidrage til den årlige temadrøftelse vedr. ligestilling mellem FL og NAT DLU om institutternes brug af søgekomiteer. Den årlige temadrøftelse vil ligge i februar.

- Implementering ny stillingsstruktur

Fakultetsledelsen har besluttet, at der skal udvikles principper for brugen af adjunktmentorer og -vejledere samt anbefalinger ifm. onboarding af medarbejdere med undervisningsopgaver: (1) Alle adjunkter skal fremover have en adjunktmentor, der skal bidrage med sparring ift. karriereudvikling, forskningsaktiviteter, onboarding og undervisning. Ifm. undervisning kan man med fordel lade vejleder til universitetspædagogikum være den samme som mentoren. (2) On-boarding er en lang proces der kan starte allerede forinden tiltrædelse (som på kemi) og langt efter tiltrædelse. Anbefalingerne er ikke nødvendigvis kun til internationale men kan også være rettet mod danske ansatte, der kommer udefra AU. Anbefalingerne omhandler en række behov, som nye medarbejdere vil have, og som institutterne bør planlægge onboarding-aktiviteter omkring ift. at introducere til bl.a. dansk undervisningskultur og kompetenceudvikling som underviser (fx universitetspædagogikum). De to dokumenter med hhv. principper for adjunktmentor og anbefalinger ifm. onboarding af medarbejdere med undervisningsopgaver er tilgængelig via <https://nat.medarbejdere.au.dk/politikker-og-delstrategier>
Nat's prodekan for uddannelse og AU's Center for Educational Development (CED) har på et møde med sekretariatslederne d. 24. november præsenteret CED's tilbud om skræddersyede onboarding-workshops, der kan hjælpe med lokal implementering.

- Kandidatreform

Arbejdet i kandidatudvalg er i gang, men processen er meget lukket for at undgå På Nat arbejdes med idé-sessions i uddannelsesforum og fakultetsledelsen ift. de 30% vi iflg. Kandidatudvalgets kommissorium skal omlægge til andet (erhvervsrettet + 1,25 årlige kandidatuddannelser). Intet er bestemt endnu, og alt skal i øvrigt aftales/koordineres på tværs af landets universiteter. Der er generelt stor fokus på tilbud der vil være attraktive for erhvervslivet.

- Nat økonomimodel

Nat har fået til opgave af rektor at udvikle en ny økonomimodel, som skal vedtages inden den nye dekan tiltræder, og implementeres fra 2025. Det betyder, at fakul-

tetsledelsen skal beslutte en ny model klar i april/maj 2024. Processen bliver presset men fakultetsledelsen er alligevel klar på at gribe opgaven. Målet er at modellen bliver mere simpel end den nuværende og at der er incitament til vækst inden for uddannelse og forskning.

Rådet foreslog at indtænke incitament til samarbejde, og bad om at blive inddraget i processen.

16:20 – 16:40 (20 min) v/ TW

4. Krænkende adfærd under eksamen

Bilag: Udkast til åbent brev (inkl. bilag) fra de studerede

Tobias indledte diskussionen og takkede de studerende for at bringe sagen op og for det indsendte materiale. De studerende opsummerede problemstillingen, som går ud på at

- mulighederne for at klage er uklare, når det ikke handler om revurdering/karaktergivning, men om uretmæssig behandling. Dette gælder også AU's sider om chikane, det er svært at finde og ikke er klart struktureret efter ansatte og studerende. Særligt evt. sager mellem studerende og ansatte er ikke adresseret på en transparent måde.
- censorerne opfylder ikke altid den ønskede modvægt til eksaminatoren, der sikrer ensartet og retfærdig behandling af de studerende. Censornes rolle kan med fordel formidles bedre, og styrkes.
- der i øvrigt er behov for en kulturændring, hvorfor problemet også ønskes undersøgt og adresseret på højre plan.

Erik takkede for initiativet, og understregede indledningsvis, at chikane ikke tolereres på AU. Han tilbød at viderefremidle kommentarerne vedr. klagevejledningerne og AU's side om chikane. Det ville ellers være det nye [studiemiljøråd](#), der vil kunne adressere problemstilling, og evt. forebyggende indsatser, på tværs af hele AU. I øvrigt takkede han for input vedr. rollebeskrivelsen for censor (særligt hvis intern) og eksaminator, der vil ligeledes undersøges og forbedres, hvor relevant.

Rådets VIP-medlemmer blev enige om at dele konklusionerne fra de studerendes fremstilling af problemet, samt drøftelsen i rådet, med VIP-kollegaerne på deres respektive institut (fx ifm. deres regulære afrapportering om møder i Akademisk Råd). Rådet foreslog i øvrigt at undersøge mulighederne for at opdatere kursusevalueringerne efter eksamen, dvs. at åbne for yderligere kommentarer efter eksamen. Dette kunne give kursusleder og uddannelsesleder en forholdsvis nem mulighed til at følge op på problematikken.

16:40 – 17:00 (20 min.) v /TW

5. Predatory Journals

Bilag: Praksisudvalgets opridsning af problemstillingen

TW fremlagde problemstillingen. Konklusionerne af rådet drøftelse var:

- Enighed om at predatory-journals er en trussel mod de klassiske akademiske dyder om opretholdelse af kvalitet gennem kompetent peer-review. Men, det er vanskeligt at udpege enkelte tidsskrifter, som ikke burde være meritgivende. Feltet er for dynamisk, og fænomenet ”rovtidsskrift” er meget komplekst.
- Det forslås dog at adressere problemet ifm. Med on-boarding af nye kollegaer, særligt nye ph.d.-studerende. Her kan emnet med fordel flyttes fra ”scientific writing”-kurset til den forskningsetiske del af onboarding-kurset. Dette forslag formidles til GSNS.
- Husk, at bibliotekarerne tilbyder sparring og support i tvivlsspørgsmål.

Kl. 17:00 – 17:05 (5 min.) v/ TW



6. Nyt fra de studerende

Punktet udgik, der var ikke yderligere input efter drøftelse af pkt. 4.

Kl. 17:05 – 17:10 (5 min.) v/ TW



7. Nyt fra formanden

- Æresdoktorer – opfølgning på drøftelse på sidste møde: Rektor har tiltrådt rådets indstilling. Vedr. den fremtidige proces behandles et reformforslag, udarbejdet af forpersonerne for de fem Akademiske Råd, af universitetsledelsen.
- Kvartalsmøde med rektor: Diversitet i curriculum bliver vist hovedemne for næste års Sandbjerg-seminar for de Akademiske Råd.
- Rådgivningsudvalg til ansættelse af ny dekan: Forslag til sammensætning afstemt via mail er tilgået rektor.

Kl. 17:10 – 17:25 (15 min.) v/ TW



8. Udkig på 2024 og den nye valgperiode for Akademisk Råd

Rådet drøftede erfaringer fra den nuværende valgperiode og formulerede følgende anbefalinger til det nye Akademiske Råd, der overtager per 1. februar 2024:

- Arbejdsgrupper, der mødtes mellem møderne for at forberede større dagsordenpunkter er en god måde at skabe et kontinuerligt engagement og endnu bedre samarbejde i rådet.
- Skriftlig behandling af nemme sager sparer tid til behandling af mere komplekse sager på møderne – denne model anbefales videreført.
- For at sikre kobling mellem rådet og institutterne forslås at en afrapportering fra sidste møde i Akademisk Råd, og evt. også en forberedelse af kommende møder, sættes som fast punkt på institutternes VIP-møder.
- Rådets ønske om at komme på banen i et tidligere stadie, hvor der er en reel indflydelse på beslutninger, og ikke først når der sendes er færdigt udkast i høring – er endnu ikke indfriet.
- Det kommende råd inviteres at være mere proaktiv og modig, ift. selv at sætte sager på dagsorden og være talerør for de akademiske miljøer på fakultetet. Det kan fx handle om supportfunktioner, infrastruktur, eller modeller for interdisciplinært samarbejde.

- De studerende savner tydelighed vedr. deres rolle, fx ift. at sætte punkter på dagsorden.

Kl. 17:25 – 17:25 (0 min.) v/ TW

9. Skriftlige meddelelser

Bilag: [Referat fra mødet d. 19. september 2023](#)

Bilag: Ph.d.-grader siden sidst

Bilag: Ny etableret forskningsdatakontor under AU forskning

Bilag: AU-Nat deltager med et living lab i projektet ”Kvinder i STEM”

Kl. 17:25 – 17:30 (5 min.) v/ TW

10. Eventuelt

- Foreløbig mødeplan for 2024 (altid kl. 15:15-17:30): 7. februar, 16. april, 19. juni, 29./30. august (Sandbjerg), 17. september, 27. november
- På dagsorden for næste møde: Konstituering af ny råd, valg af forperson / Evt. høring: Ny IP- og kommercialiseringsstrategi / Evt. høring: AU's principper for karriereudvikling