

Mødedato: 21. juni 2023 kl. 15:15 – 17:30




Mødested: 1525-626 (Det skæve rum)

Mødeemne: 3. møde i Nat Akademisk Råd 2023

Deltagere: Tobias Wang (TW/BIO) - formand, Kristian Pedersen (KP/dekan), Andreas Basse-O'Connor (ABOC/MATH), Anne Færch Nielsen (AFN/MBG-TAP), Astrid Klingen (ARK/FakSek, referent), Camilla Lønborg Nielsen (CLN/ph.d.-stud.), Ditlev Egeskov Brodersen (DEB/MBG), Hans Christian Hansen (HCH/stud.), Heiðrikur í Garði Mortensen (HGM, ph.d.-stud.), Maya Pasgaard (MP/JRA-BIO), Rikke Louise Meyer (RLM/iNANO+BiRC), Thomas Lund Hansen (TLH/GEO-TAP)

Afbud: Michael Drewsen (MD/PHYS), Yvonne Eskildsen-Helmond (YEH, iNANO-TAP), Ole Rønø Clausen (ORC/GEO), Jaco van de Pol (JPO/CS), Bo Brummerstedt Iversen (BBI/CHEM), Morten Teglgård Strøe (MTS/stud.), Niels Damgaard Hansen (NDH/ADM fra 16:20), Rasmine Andersson Nielsen (RAN/stud.)

Gæst: Thea Bonnemann (GEO/stud., medlem af AU's bestyrelse), Catherine Williams (BIO/JRA), Lasse Bjerg (Nat-Tech økonomi) til punkt 2, Michael Møller Hansen (BIO/AUFF) til punkt 3

Ikonerne står for  beslutning  drøftelse,  orientering.

Referat

Kl. 15:15 – 15:20 (5 min.) v/ TW

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Tobias bød velkommen, særligt til Thea Bonnemann, Geoscience-studerende og repræsentant for de studerende i AU's bestyrelse. Dagsorden blev godkendt.

Kl. 15:20 – 15:50 (30 min.) v/ KP

2. Økonomirapport 1 2023

Gæst: Lasse Bjerg

Bilag: Slide deck, der gennemgås på mødet

Lasse gennemgik præsentationen, der blev delt med mødematerialet. Han gjorde opmærksom på, at forbrug af eksternt tilskud ligger usædvanlig lavt i år. Som konsekvens mister Nat overhead som indtægtskilde.

Rådet drøftede kort potentialet i at reducere el-forbruget yderligere, fx igennem grøn omstilling af infrastruktur, og ønsket om at åbne for laboratorierne igen om aften.

Kl. 15:50 – 16:10 (20 min.) v/ TW

3. Arbejdet i AUFF's bestyrelse

Gæst: Michael Møller Hansen

Tobias bød Michael velkommen, som siden juni 2022 har været Nat's repræsentant i AUFF's bestyrelse, efter udpegelse ved Akademisk Råd.

Michael præsenterede AUFF og dens aktuelle virkemidler (slide deck vedhæftet). Kvaliteten i ansøgningerne er generelt høj, og samarbejdet i uddelingsudvalg er professionelt. Fra Nat's side ses der relativ lav ansøgningsaktivitet ift. Nova-virkemidlet, og der planlægges en kommunikationsindsats, evt. med en lille roadshow, inden næste ansøgningsfrist.

Rådet bemærkede at manglen på overhead kan være årsag til at Nat-forskere vælger virkemidlet fra. Overheadproblematikken forventes drøftet ifm. AUFF strategiseminar i september 2023.

16:10 – 16:40 (30 min.) v/ TW

4. Meritering af vidensspredning – høring



Bilag: Rammeværk for meritering af vidensspredning (udkast per 23. maj 2023)

Bilag: Kommissorium for arbejdsgruppen i Danske Universiteter

Tobias introducerede punktet og bad om feedback både vedr. Danske Universiteternes udkast, og implementering af rammeværket på AU og Nat. Følgende tilbagemelding blev afstemt i skriftligt omløb efter mødet, og indgår fakultetets samlede høringssvar.

Vedr. Danske Universiteters udkast:

- *Overordnet ros til Danske Universiteter for deres arbejde.*
- *Opfordring til at fortsætte dialog med fondene. Det vil kunne begrænse rammeværkets virkning, hvis det ikke flugter med fondenes kriterier for bevilling af (forsknings)finansiering. Danske Universiteter og fondene burde samarbejde om implementering og en understøttende systematik for meritering.*
- *Begrebet "vidensspredning" kan med fordel genbesøges. Kan der findes et alternativ, der fremtoner, at det handler om interaktion mellem universiteterne og samfundet?*

Vedr. implementering på AU og Nat:

Implementering af rammeværket på AU og Nat er afgørende. Rådet bidrager gerne til denne proces, og forslår bl.a. at

- *genbesøge ABC-kriterierne: Er der behov for at uddybe eksisterende, eller tilføje nye kriterier?*
- *skabe en systematik for at kriterierne fra rammeværket indgår i karrieresamtaler (MUS, karriereudviklingsplaner, tenure track forventningsafstemning m.fl.)*
- *nøje drøfte, hvorvidt meritering kan være understøttet af data eller anden form for dokumentation, og hvordan dokumentation kan opbygges/vedligeholdes uden at skabe u hensigtsmæssigt administrativ belastning.*

Kl. 16:40 – 16:50 (10 min.) v/ KP

4. AU forskningsevaluering – proces på Nat



Bilag: Tidsplan

Kristian orienterede om planerne for forskningsevaluering af institutterne i 2024/2025. For Nat har fakultetsledelsen efter aftale med rektor besluttet, at Matematik og Datalogi evalueres med panelbesøg i november/december 2024, mens alle andre institutter evalueres med panelbesøg i maj/juni 2025. Fakultetsledelsen nedsætter i den forbindelse en arbejdsgruppe, som skal forberede fakultetsledelsen rammesætning for processen sidst på året. Akademisk Råd er inviteret til at udpege et medlem til arbejdsgruppen.

Rådet udpegede Rikke som medlem og formulerede følgende input til gruppen:

- Den nye meriteringsramme for videnspredning kan evt. inddrages.
- Evalueringen skal ikke se så meget på produktion, men kigge fremadrettet: Hvordan sikrer/skaber vi gode vilkår for forskning?

Emnet tages op igen på kommende rådsmøde.

Kl. 16:50 – 16:55 (5 min.) v/ TW

5. Nyt fra de studerende



Hans Christian spurgte ind til

- nye regler vedr. digital eksamen. Niels sørger for en afklaring.
- muligheden for rammekontrakter mellem fakultet og de studerendes foreninger. Kristian inviterede til at tage en drøftelse af konkrete behov på et kommende møde i studenterforum.

Kl. 16:55 – 17:05 (10 min.) v/ TW

6. Nyt fra formanden



- Møde mellem AR-forpersoner og universitetsledelsen (31. maj)

Tobias orienterede om forpersonernes diskussionsoplæg vedr. bureaukratisering af forskningen, forfatterskab og god forskningspraksis, strategi ifm. fyringer på AU og eksterne bevillingers indflydelse på AU. Sidstnævnte bliver til hovedemnet til Sandbjerg-seminaret. Rådet kvitterede for indsatsen.

- Forberedelse af Sandbjerg-seminar

Planen er at invitere Berit Eika, AU, og Søren Peter Olesen, DG/CF, som oplægsholdere.

- Æresdoktor call

Frist for institutternes indstillinger er d. 31. august. Rådet aftalte at gøre en indsats for at modtage mange gode forslag, og på kommende møde at drøftet formålet ved æresdoktorer set fra et AU-perspektiv.

- Valg til alle pladser i Akademisk Råd i efteråret

Sidst på året afholdes valg til alle pladser i Akademisk Råd (VIP, ph.d.-studerende, studerende, TAP-observatorer). Frist for opstilling af kandidater bliver d. 12. oktober. De studerende spurgte indtil reglerne for suppleanter. Astrid sørger for en afklaring.

Kl. 17:05 – 17:25 (20 min.) v/ KP



7. Nyt fra dekanen

- Status på den økonomiske situation på Nat

Tilpasningsrunden er nu afklaret. Omkr. 50 stillinger er berørt, enten i form af afskedigelser, frivillige fratrædelser, seniorordninger eller omplaceringer. Antallet af afskedigelser er endt på 6. Der er sat punktum for processen efter hårde måneder, men der ligger stadig et stort arbejde i at tilpasse opgaverne med en hverdag uden gode og værdsatte kolleger. HR-afdelingen hjælper fortsat med outplacementforløb og kompetenceudviklingsaktiviteter.

- David Lundbek stopper som forskningsprodekan

David Lundbek har valgt at stoppe som forskningsprodekan per 1. august og vende tilbage til sit professorat på Institut for Geoscience. David har gjort en stor indsats for fakultet, ikke mindst igennem sit arbejde for karriereudvikling og dækning af indirekte omkostninger. Som ph.d.-skoleleder fortsætter David, til en ny prodekan er startet.

Fakultetet slår nu to prodekanstillinger op, der bl.a. dækker porteføljerne fra den nuværende forskningsprodekan samt dekanatets særlige rådgiver på erhvervsområdet, der går på pension til efteråret. Beslutningen betyder samtidig en opprioritering af både eksternt samarbejde, og arbejdet med karriereudvikling.

- Ny organisering ansøgningsstøtte på Nat

Universitetsledelsens har besluttet, at forskningsstøtteenheden (FSE) fra 2024 fokuserer kun på få fonde/virkemidler, bl.a. EU og Innovationsfonden. Nat skal derfor selv løfte og ressourc sætte en stor del af de opgaver, som p.t. endnu bliver løst af FSE. FSE beholder sin nuværende bemanning.

Fakultetsledelsen har derfor truffet en principbeslutning om, hvilke typer services fremover forankres på fakultetsniveau. Institutterne vil i løbet af efteråret skulle afgøre hvorvidt og hvordan opgaver, der hverken løses af FSE eller på fakultetsniveau, løses på institutniveau. Der arbejdes nu på implementering af denne beslutning ved at forberede stillingsopslag, der forventes offentliggjort efter sommerferien. Parallelt samarbejdes med FSE om en god overgang til den nye organisering.

- Ny hjemmeside <https://nat.au.dk/om-fakultetet/karriere>

Som et led i fakultetets strategiske arbejde med karriere, blev der medio maj lanceret en ny karriereside for forskere. Siden henvender sig til alle forskere fra ph.d.-studerende til professor og samler de mange tilbud om bl.a. vejledning, karriereværktøjer og events, som findes her på fakultetet og andre steder på AU.

- Pilot med karriereudviklingsplaner for tidsbegrænset VIP

Fakultetsledelsen har besluttet at understøtte systematiske karrieresamtaler vha. et pilotprojekt med karriereudviklingsplaner. I pilotfasen skal der lægges karriereudviklingsplaner for alle kandidater, der skal ansættes i tidsbegrænsede adjunkt- eller lektorstillinger. Dertil blev der udviklet en karriereplanskabelon, der bl.a. findes på karrierehjemmesiden. Institut for Matematik og Institut for Geosciences kører en udvidet pilot med postdocs.

- Karriereforum

Fakultetsledelsen har nedsat et karriereforum, der skal bidrage til at sænke dimittendledigheden, forberede de studerende på det kommende arbejdsmarked, samt gøre karriereveje mere transparente for de studerende.

- SMV mentorordning

Nat og Arts har fået bevilliget strategiske midler fra universitetsledelsen til et pilotprojekt hvor alumner ansat i en SMV bliver mentor for en studerende. Ordningen forventes at køre i efteråret.

- Adjunktmentor og on-boarding af internationale VIP (arbejdsgruppe)

Fakultetsledelsen har nedsat en arbejdsgruppe med repræsentation fra alle institutter, til at rammesætte brug af adjunktmentor og on-boarding af internationale VIP. Begge er led i implementeringen af den nye stillingsstruktur. Andreas repræsenterer Akademisk Råd i arbejdsgruppen.

Kl. 17:25 – 17:25 (0 min.) v/ TW



8. Skriftlige meddelelser

Bilag: Referat fra mødet d. 18. april 2023

Bilag: Ph.d.-grader siden sidst

Bilag: [Ny organisering baner vej for en styrket støtte til forskningsområdet \(au.dk\)](#)

Bilag: Rådets afrapportering overfor bestyrelsen

Kl. 17:25 – 17:30 (5 min.) v/ TW



9. Eventuelt, herunder forberedelse af næste møde

Sandbjerg-seminar afholdes d. 24./25. august 2023.

Næste møde holdes: 21. september 2023. På dagsorden:

- Æresdoktorer
- Ansvarlig forskningspraksis
- Punkt fra de studerende: eksamenssituationer

AUFF – NAT perspektiver 2022-2023

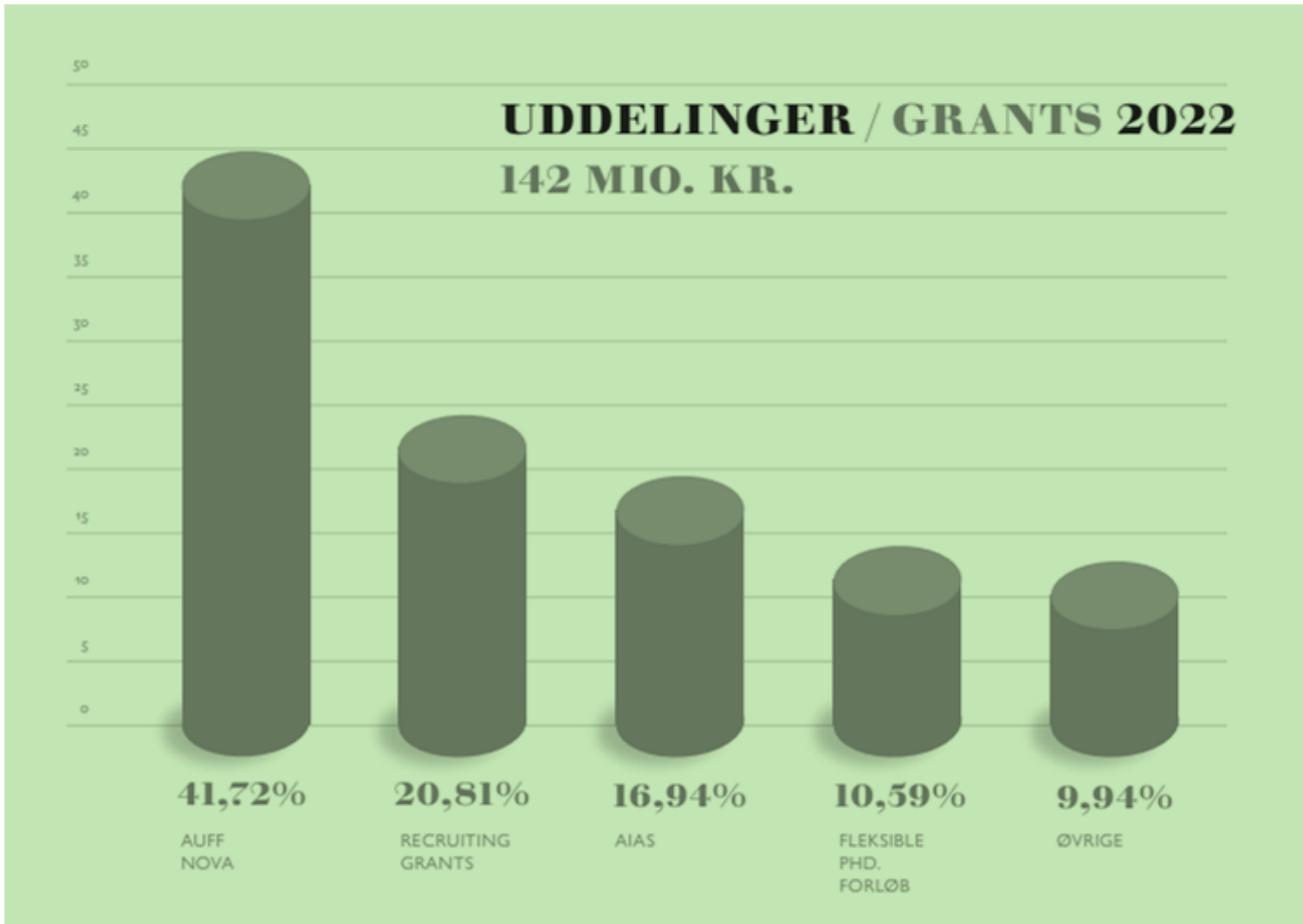
AUFF – kort oversigt

- Uddeler omkring 135 mio. kr. årligt, **evergreen fond**
- Bestyrelse: Formand: Brian Bech Nielsen, Næstformand: Peter Løchte Jørgensen, Torben M. Andersen, Kirsten Jakobsen, Puk Aslaug Willemoes Jensen samt
- **Uddelingsudvalg**
- Helle Prætorius Øhrwald, Institut for Biomedicin, HE
- Jens Blom-Hansen, Institut for Statskundskab, BSS
- Michael M. Hansen, Institut for Biologi, NAT
- Lotte Bach Larsen, professor, Institut for Fødevarer, TECH
- Dorthe Staunæs, Danmarks institut for Pædagogik og Uddannelse, ARTS

AUFF – aktuelle virkemidler

- **AUFF Recruiting Grants**
- **AUFF NOVA**
- **International mobilitet (Gæsteforsker- og sabbaticalstipendier)**
- **Fleksible ph.d.-forløb**
- Publikationsstøtte (bøger, podcasts etc., ikke OA)
- Ph.d.-kurser, workshops, forskergruppemøder m.m. på Sandbjerg Gods
- Forsknings- og skriveophold i Møllehuset og Husumgade

AUFF – uddelinger 2022



AUFF – Recruiting Grants

- Afløser for Starting Grants
- Fokus på rekrutteringen
- Kan anvendes i forhandlingssituationer med en særdeles attraktiv kandidat
- Rammebevillinger
- Ramme på i alt 40 mio. kr. i 2023
- Beløbsrammer
 - Adjunkt: Op til 2 mio. kr.
 - Lektor: Op til 3 mio. kr.
 - Professor: Op til 4 mio. kr.
- Ingen ansøgningsfrist, afgørelse typisk indenfor 1-2 uger

AUFF – Recruiting Grants

- **NAT:**

- 3 grants i 2022, indtil videre 3 grants i 2023
- Særdeles stærke ansøgere og gode ansøgninger
- Frafald af nogle ansøgere (bekræfter hård konkurrence mellem universiteter og ansøgers høje kvalifikationer)

AUFF – NOVA

- Iværksættelse af dristige og nytænkende forskningsprojekter, fokus på ide
- *I 2022 overførtes ca 10 mio. kr. fra Recruiting Grants til NOVA pga. den ekstraordinære økonomiske situation og ansættelsesstoppet*
- 2023: i alt 40 mill. kr
- **NAT (2022):**
 - 17 ansøgninger fra NAT, 8 bevilgede
 - Bevilgede ansøgninger særdeles stærke, ville være blandt $\approx 1/3$ bedste hos FNU
 - Få ansøgninger fra NAT, og næsten alle 2 mill.

AUFF – International mobilitet

- Gæsteforskerbesøg på AU for udenlandske forskere
- Sabbaticalophold for AU forskere ved udenlandske universiteter
- Kan søges af fastansatte forskere (lektorer/seniorforskere eller professorer) ved Aarhus Universitet

- **NAT (2022):**
- Kun 2 ansøgninger fra NAT, begge bevilget

Mulige diskussionsemner?

- Arbejdet i AUFF
- Tilstrækkelig udnyttelse af ansøgningsmuligheder?
 - NOVA, **0.5** og 2.5 mill. grants – mulighed for pilotprojekter
 - International mobilitet
- Kommunikation med forskere og ledelse
- Noget helt fjerde?