

Mødedato: 2. marts 2021 kl. 16.15-17.40

Mødested: Virtuelt via Zoom

Mødeemne: Ekstraordinært møde i Nat Akademisk Råd

Deltagere: Kristian Pedersen (KP/Nat dekan), Tobias Wang (TWA/BIOL), Jaco van de Pol (JPO/CS), Michael Drewsen (MD/PHYS), Ole Rønø Clausen (ORC/GEO), Andreas Basse-O'Connor (ABOC/MATH), Ditlev Egeskov Brodersen (DEB/MBG), Camilla Lønborg Nielsen (CLN/ph.d.-stud.), Line Marie Christiansen (LMC/ph.d.-stud.), Maria Blach Nielsen (MBN/BIOL-TAP), Katrine Vasegaard (KV/PHYS-TAP), Simon Møller Christensen (SMC/CS-TAP), Maja Lermark Schøn (MLS/stud.), Jes Enok Steinmüller (JES/stud.), Marianne F. Løyche (MFL/Nat DKN), Niels Damgaard Hansen (NDH/ADM)

Afbud: Bo Brummerstedt Iversen (BBI/CHEM), Rikke Louise Meyer (RLM/iNANO+BiRC), Victoria Roose Winkel (VRW/stud.)

Referent: Astrid R. Klingen (ARK/Nat DKN)

Gæster: Peder Damgaard (PD/Nat-Tech Økonomi)

Dagsorden

1. Økonomi

- Oplæg v. PD (10 min.)
- Spørgsmål (10 min.)

2. Nat's strategi v. TWA/KP

3. Eventuelt

TWA indledte mødet. Mødet var indkaldt ekstraordinært og havde to fokuspunkter, orientering om økonomi og høring vedr. udkast til Nat strategi.

Ad 1. Økonomi

PD indledte med at fortælle om processen frem til budget 2021. Delingsøkonomien er først endelig faldet på plads nu, og budgetprocessen har derfor været nødt til at blive delt i to. Den første proces var, at fastlægge budgettet for 2021 ud fra de budgetrammer, der blev lagt sidste år for institutterne. Delingsøkonomien og budgetterne for 2022-24 blev tiltrådt af bestyrelsen på mødet i februar, og det har derfor ikke været muligt at fastlægge budgetterne for 2022-24 på institutniveau tidligere. Dette arbejde igangsættes nu.

I det samlede budget for fakultetet i 2021 budgetteres med et samlet underskud på 9 mio. kr., hvilket betyder at fakultetet må bruge 9 mio. kr. af opsparingen i 2021. Det samlede budgetterede underskud er ca. 6. mio. kr. større end det tilladte. Der vil blive arbejdet med dette i forbindelse med ØR1 budgetrunden med institutterne, men da der er et vist frirum i risikopuljen, er det forventet, at der kan findes en løsning.

Det fremgår af budgettet for 2021, at der sker en omfordeling af 11,5 mio. kr. fra Nat til TECH. Dette er et resultat af beslutningen om delingsøkonomien og er en fast årlig omfordeling.

Der blev spurgt til de ret store beløb, der fremgår af linjen basisudligning i budgetterne. Peder forklarede, at dette var resultat af den nye økonomimodel, hvor indtægter og udgifter som fx uddannelsesmidler, bidrag til det administrative center og fællesadministrationen, blev lagt ud på institutterne, og hvor forudsætningen var, at ingen institutter skulle opleve stor forskel fra udgangspunktet.

Ad 2. Nat's strategi v. TWA/KP

Udkast til Nat's strategi var sendt i høring d. 16. februar 2021 med frist for aflevering af høringssvar d. 12. marts 2021.

KP indledte drøftelserne. Da han havde gennemgået strategien i store træk på sidste møde i rådet fandt han det vigtigt at høre rådets synspunkter, både generelle kommentarer samt kommentarer til visionen, kernefortællingen og ikke mindst hvert af de fire valgte indsatsområder.

Rådet havde følgende bemærkninger

- strategiens fokus på at "løse samfundsudfordringer" er muligvis for snævert formuleret. Der skal være plads til grundforskning der ikke umiddelbart har relevans for at løse samfundsudfordringer
- der bør bruges formuleringer, der inddrager alle, som arbejder på og for fakultetet, både VIP og TAP. Fx bør formuleringen "forskere, undervisere og studerende" i mange tilfælde erstattes med "medarbejdere og studerende"
- formuleringer som "professorer, forskere og undervisere" bør genbesøges. Oprensning af overlappende grupper kan stå i vejen for et tydeligt budskab rettet mod fx alle ansatte
- ordet "kandidater" bør erstattes med "dimittender" for at inkludere bachelorer
- formuleringer som "produktion af kandidater" bør erstattes med en mere nærværende formulering
- det anbefales ikke kun at fokusere på fysiske rammer, men generelt på et godt arbejdsmiljø (i afsnittet "Samarbejde og ledelse")
- det foreslås at kønsbalancen specifikt kommenteres i afsnittet om rekruttering af medarbejdere og studerende
- det bør (gen)overvejes, om der skal være en målsætning at rekruttere flere studerende af det underrepræsenterede køn, eller om fakultetet blot skal blive bedre til at appellere til begge køn.

Desuden havde rådet nogle tekstnære kommentarer/forslag til rettelser.

Det blev besluttet, at formanden ville udarbejde et udkast til høringssvar i samarbejde med sekretariatet. Udkastet ville blive sendt til skriftlig kommentering i rådet inden høringsfristen.

Ad 3. Eventuelt v. TWA

Vedr. processen for godkendelse af indstilling af medlemmer til bedømmelsesudvalg blev det foreslået, at man i stedet for en mail fik tilsendt et link til rekrutteringssystemet. Dette link skulle så kun være aktivt i de tre dage. Sekretariatet ville bringe forslaget videre til HR.

Det blev endvidere foreslået, at tage en drøftelse i rådet omkring habilitet, vurdering af kvalifikationer (google scholar, web of science) mv. i forbindelse med vurdering af medlemmer til bedømmelsesudvalg. Rådet besluttede at tage emnet op på et kommende møde.