

Kommissorium for Nat's diversitets- og ligestillingsudvalg

Nat ønsker at arbejde målrettet for at have stærke faglige miljøer med et godt arbejdsmiljø. Attraktive, åbne og diverse miljøer øger mulighederne for at fastholde og rekruttere de dygtigste talenter i alle stillingskategorier. Nat ønsker derfor at forbedre køns- og diversitetsbalancen på fakultetet. Det primære fokus er på kønsbalancen, men der skal også et større fokus på diversitet, herunder internationalisering. For at sikre dette, og for at opfylde AU's overordnede vision om at fremme diversitet og ligestilling, har Nat besluttet at lægge ansvaret for diversitets- og ligestillingsarbejdet i fakultetsledelsen. Fakultetsledelsen har til brug for dette arbejde besluttet at nedsætte et diversitets- og ligestillingsudvalg.

Sammensætning

Diversitets- og ligestillingsudvalget på Nat har i alt 10 medlemmer. Udvalget udpeges af fakultetsledelsen og består af dekanen og 1 medlem fra hvert institut, og udvalget skal have en divers sammensætning. Formand for udvalget er født medlem af AU's Diversitets- og ligestillingsudvalg (fast VIP). Til det centrale udvalg udpeger dekanen endvidere en institutleder. Medlemmerne udpeges for en periode på 2 år med mulighed for genudpegning. Udvalget sekretariatsbetjenes af fakultetssekretariatet.

Opgaver

Udvalgets opgaver er at:

- Sætte ligestilling og diversitet på dagsordenen på Nat.
- Afholde arrangementer på tværs af fakultetet, der fremmer forståelsen for diversitets- og ligestillingsudfordringer.
- Analysere og diskutere diversitets- og ligestillingsudfordringer på fakultetet og herefter foreslå initiativer og handleplaner til fakultetsledelsen.
- Udarbejde forslag til ambitiøse indikatorer inden for diversitet og ligestilling på Nat.
- Koordinere aktiviteter sammen med AU's tværgående diversitets- og ligestillingsudvalg og institutternes diversitets- og ligestillingsudvalg.
- Informere om udvalgets arbejde, initiativer og arrangementer – til AU, såvel som til Nat's institutter.
- Andre opgaver på opdrag fra fakultetsledelsen.

Møder

Udvalget har mindst 4 ordinære møder om året (2 møder pr. semester). Hertil kommer 1-2 arrangementer årligt, der sætter fokus på diversitet og ligestilling på fakultetet. Mødernes afholdelse afstemmes med møderne i AU's tværgående diversitets- og ligestillingsudvalg, således at fakultetet betimeligt kan følge op på initiativer og andet fra AU's udvalg. For at sikre koordinering på tværs af Nat og Tech afholdes årligt 1-2 koordinerende møder med Tech's diversitet- og ligestillingsudvalg.